

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



LIC.NUTRICION

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TRABAJO:

CUADRO SINÓPTICO

DOCENTE:

GONZÁLEZ SALAS VÍCTOR ANTONIO

ALUMNA:

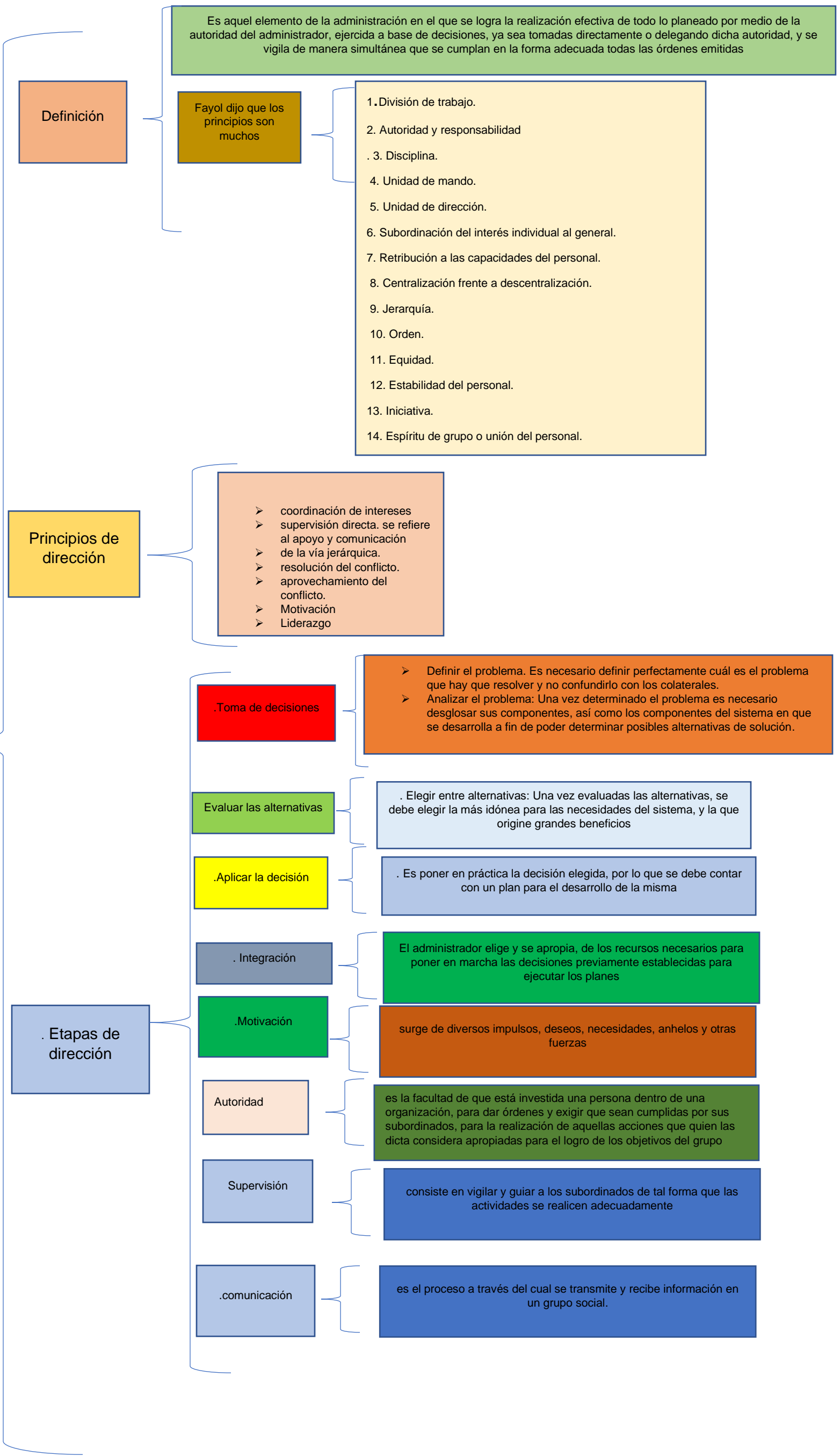
VERONICA VELÁZQUEZ ROBLERO

GRADO:7 CUATRIMESTRE

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS 12/09/ 2021

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



Definición

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas

Fayol dijo que los principios son muchos

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

Principios de dirección

- > coordinación de intereses
- > supervisión directa. se refiere al apoyo y comunicación de la vía jerárquica.
- > resolución del conflicto.
- > aprovechamiento del conflicto.
- > Motivación
- > Liderazgo

Etapas de dirección

.Toma de decisiones

- > Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.
- > Analizar el problema: Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas

. Elegir entre alternativas: Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios

.Aplicar la decisión

. Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

. Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

.Motivación

surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Autoridad

es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo

Supervisión

consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

.comunicación

es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

bibliografía

antología universidad del sureste dirección y liderazgo