UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC.NUTRICION

ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS

TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL

ORGANIZACIÓN DE LA ACCIÓN EMPRESARIAL

DOCENTE:

GONZÁLEZ SALAS VÍCTOR ANTONIO

ALUMNA:

VERONICA VELÁZQUEZ ROBLERO

GRADO:7 CUATRIMESTRE

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS 17/10/ 2021

ORGANIZACIÓN, CONCEPTOS BÁSICOS

Organización de la acción empresarial

Se emplean dos significados diferentes

- Organización como unidad o entidad social
  - Organización formal
    - se basa en la división racional del trabajo y la diferenciación e integración de los miembros, de acuerdo con algún criterio establecido por aquellos que tienen en sus manos el proceso decisorio
  - Organización informal
    - Sirve
      - para agrupar personas y estructurar todos los recursos organizacionales, con el fin de alcanzar los objetivos propuestos
- surge espontánea y naturalmente entre las personas que ocupan posiciones en la organización formal, y a partir de las relaciones como ocupantes de cargos
- Organización como función administrativa y parte del proceso administrativo

Generalidades de la organización

Principios

- Objetivo todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben de relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa
- Especialización el trabajo de una persona debe de limitarse hasta donde sea posible ala ejecución de una sola actividad
- Jerarquía es necesario establecer centros de autoridad que los que emane la comunicación necesaria para lograr planes en los cuales la autoridad y responsabilidad fluyan en una línea clara e interrumpida

Importancia

- De carácter continuo
- Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social
- Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente con un minimo de esfuerzos
- Evita la lentitud e ineficiencia de las actividades reduciendo los costos y aumentando la productividad
- Reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos al delimitar funciones y responsabilidades

Tipología de la organización

Se refiere a los distintos tipos sistemas o modelos de estructuras organizacionales que se pueden implantar en un organismo social

- lineal o militar
- funcional o de Taylor
- Lineo-funcional
- Estaf
- por comites

Estructura y diseño organizacional.

Definición

pues define cómo funcionará la organización y cómo se aplicarán y distribuirán sus recursos

Requisitos fundamentales

- Características principales
  - Diferenciación,
  - formalización,
  - centralización
  - e integración
- mecanismo de operación:

  para indicar a los miembros de la empresa lo que deben (y lo que no deben) hacer, por medio de descripciones de cargos, procedimientos y rutinas de trabajo, normas y reglamentos internos, estándares de desempeño, sistemas de
  - Estructura básica:

    a través de la división del trabajo organizacional y la asignación de los recursos empresariales para que el sistema pueda funcionar integrada y satisfactoriamente.
- mecanismo de decisión:

  establece el proceso de toma de decisiones para encontrar consonancia entre los objetivos globales de la organización y los objetivos específicos de cada uno de los órganos o equipos que la componen
  - mecanismo de coordinación entre las partes:

    define cómo debe armonizar e integrar la organización sus diferentes partes, en función de la división del trabajo organizacional

BIBLIOGRAFÍA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE ANTOLOGÍA ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS