

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CARRERA:

NUTRICIÓN

MATERIA:

ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE SERVICIOS

TAREA:

ENSAYO

CATEDRÁTICO:

GUZMAN SALAS VICTOR

ALUMNO:

MONZÓN LÓPEZ LITZY BELÉN

GRADO Y GRUPO:

7TO CUATRIMESTRE "A"

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS A 14 DE NOVIEMBRE DEL 2021

INTRODUCCIÓN

En este ensayo podrás encontrar información importante sobre que es la gerencia y como se relaciona esta con los recursos humanos La gerencia poder una persona o un grupo de personas que se encargan de la dirección organización de una empresa , La gestión de los recursos humanos se encarga de obtener y coordinar a las personas de una organización, de forma que consigan las metas establecidas ,La administración de recursos humanos podría definirse como el conjunto de actividades dirigidas a proveer y coordinar los recursos humanos de una organización.

DESARROLLO

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Gerencia es el término que se ha dado a la una persona o aun grupo de personas que administran o organizan una empresa, Es el proceso que implica la coordinación de todos los recursos disponibles en una organización para que a través de los distintos procesos de: Planificación, Organización, Dirección y control se logren los objetivos trazados previamente.

La gerencia también se puede considerar un tipo especial de liderazgo en el cual lo principal es el logro de los objetivos de la organización. El líder y sus seguidores son un binomio en donde ambos son fundamentales. El líder no teme la fortaleza de colegas y subalternos.

La motivación, el liderazgo y la comunicación constituyen los principales medios para dirigir a las personas en las empresas. Así mismo, son los tres conceptos más importantes relacionados con el comportamiento, para que el gerente alcance la eficiencia y la eficacia gracias a las personas. Las empresas están constituidas por personas. Así como la física toma el átomo como unidad fundamental, la teoría administrativa focaliza al individuo como base de análisis.

MOTIVACIÓN HUMANA

La motivación humana es fundamental para los trabajadores de una empresa ya que esta es un motor un impulso para el buen desarrollo de una empresa, Este impulso a la acción puede ser provocado por un estímulo externo, que proviene del ambiente, o generado internamente en los procesos mentales del individuo. La motivación representa la acción de fuerzas activas e impulsoras: las necesidades humanas. Las personas son diferentes entre sí en lo referente a la motivación. Las necesidades humanas que motivan el comportamiento humano producen patrones de comportamiento que varían de individuo a individuo.

CICLO DE LA MOTIVACIÓN

El ciclo motivacional está íntimamente ligado a la Teoría de la Motivación Humana, de Abraham Maslow, la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas. establece cinco categorías de necesidades en un orden jerárquico ascendente: en la base estarán situadas las necesarias para la supervivencia básica y en su cima las más espiritualmente elevadas. De esta manera, al individuo, a medida que satisface sus necesidades básicas le van surgiendo otras que cambian o modifican el comportamiento del mismo. Solamente cuando una necesidad está "razonablemente" satisfecha, se disparará otra de nueva. El comportamiento humano puede explicarse mediante el ciclo de la motivación, es decir, el proceso mediante el cual las necesidades condicionan el comportamiento humano, llevándolo a algún estado de resolución. Las necesidades o motivaciones no son estáticas; por el contrario, son fuerzas dinámicas y persistentes que provocan determinado comportamiento. Los dos modelos de la motivación humana, el de Maslow, basado en la estructura jerárquica y uniforme de las necesidades humanas, y el de Herzberg, fundamentado en dos clases de factores estables y permanentes, presuponen implícitamente que existe siempre "una mejor manera" de motivar, aplicable a todas las personas y en todas las situaciones. La motivación es importante ya que es un impulso para las personas.

CONCLUSIÓN

La Gestión de Recursos Humanos define los procesos por los cuales las empresas planifican, organizan y administran las tareas y activos relacionados con las personas que conforman la organización, la gerencia es importante ya que la o las personas que cumplen con esta función tienen el deber de dirigir y ordenar las empresas para que

estas tengas un buen desarrollo, la motivación es otro aspecto muy importante ya que esta se encarga de motivar o impulsar a las personas para el buen desempeño de sus trabajos.

BIBLIOGRAFIA

- INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN, TEORÍA GENERAL ADMINISTRATIVA: ORIGEN, EVOLUCIÓN Y VANGUARDIA / SERGIO HERNÁNDEZ Y RODRÍGUEZ / QUINTA EDICIÓN / MC GRAWHILL / MÉXICO / 2011 / ISBN: 978-607-15-0617-7.

- ORGANIZACIÓN, DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONES DE ALTO RENDIMIENTO / LOURDES MÜNCH / SEGUNDA EDICIÓN / TRILLAS / MÉXICO / 2014 / ISBN: 978-607-17-0864-9.