



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LICENCIATURA EN NUTRICIÓN**

**ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACION DE SERVICIOS**

**TEMA: ORGANIZACIÓN, CONCEPTOS BÁSICOS**

**ACTIVIDAD: MAPA CONCEPTUAL**

**DOCENTE: VICTOR GONZALEZ SALAS**

**ALUMNO: MICHELL E. RAMON BORRALLEZ**

**7° CUATRIMESTRE**

**TAPACHULA, CHIAPAS A; 17 DE OCTUBRE DEL 2021**

# ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

## Organización

Es una actividad básica de la administración: sirve para agrupar personas y estructurar todos los recursos organizacionales, con el fin de alcanzar los objetivos propuestos

Puede concebirse de 2 maneras

Organización formal

Organización informal

## Generalidades de la Organización

### Importancia

- Evita la lentitud e ineficiencia de actividades
- Reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos

### Principios de la organización

Del objetivo, especialización, de jerarquía, autoridad y responsabilidad, unidad de mando, difusión

### Tipología de la organización

- Lineal
- Funcional
- Lineo- Funcional
- Staf
- Por comités

### Técnicas de la organización

Las principales son; por organigramas y manuales

## Estructura y diseño organizacional.

### Diseño organizacional

El diseño organizacional, que estudia la superestructura organizacional de la empresa y los procesos utilizados para que funcione, refleja la configuración estructural de la empresa y su funcionamiento

### DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional constituye una de las prioridades de la administración, pues define cómo funcionará la organización y cómo se aplicarán y distribuirán sus recursos. El diseño organizacional contribuye de cuatro maneras diferentes a la organización

Según estos autores, las organizaciones son sistemas sociales que se crean y diseñan con propósitos específicos, y constan de los siguientes componentes o subsistemas: