

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CARRERA:

NUTRICIÓN

MATERIA:

ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE SERVICIOS

TAREA:

CUADRO SIGNOTICO

CATEDRÁTICO:

GUZMAN SALAS VICTOR

ALUMNO:

MONZÓN LÓPEZ LITZY BELÉN

GRADO Y GRUPO:

7TO CUATRIMESTRE "A"

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS A 29 DE OCTUBRE DEL 2022

DIRECCIÓN Y CONTROL.

Dirección de la acción empresarial

La dirección es la función administrativa que se refiere a las relaciones interpersonales de los administradores con los subordinados.

Para que la planeación y la organización puedan ser eficaces, requieren complementarse con la orientación dada a las personas mediante la comunicación y la habilidad de liderazgo y motivación.

Dirección: conceptos básicos

Los estilos de dirección dependen de los supuestos que los administradores establecen respecto del comportamiento humano dentro de la empresa

SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN

Sistema 1: autoritario-coercitivo. Es un sistema administrativo autocrático, fuerte, coercitivo y arbitrario que controla rígidamente todo lo que ocurre dentro de la empresa.

Sistema 2: autoritario-benevolente. Es un sistema administrativo autoritario, sin embargo más suave que el sistema 1. En el fondo, es un sistema 1 más con menos rígido.

Sistema 3: consultivo Sistema que tiende más a la autocracia y la imposición. Representa una flexibilidad gradual de la arbitrariedad organizacional.