



Mi Universidad

Universidad del Sureste

Licenciatura en Nutrición

Víctor González Salas

Profesor(a)

Organización y administración de servicios

Materia

Cuadro Sinóptico

Diego Riquelme Cano Aquino

Alumno

422419026

ID

7° A

Grado y Grupo

00 de Octubre del 2021

Fecha de entrega

Tapachula, Chiapas

DIRECCIÓN Y CONTROL

DIRECCIÓN

es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo para de manera apropiada alcanzar los objetivos de una organización

SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN

autoritario-coercitivo

Es un sistema administrativo autocrático, fuerte, coercitivo y arbitrario que controla rígidamente todo lo que ocurre dentro de la empresa. Es el sistema más duro y cerrado

autoritario-benevolente

Es un sistema administrativo autoritario, sin embargo más suave que el sistema 1. En el fondo, es un sistema más condescendiente y menos rígido

consultivo

Sistema que tiende más a la autocracia y la imposición. Representa una flexibilidad gradual de la arbitrariedad organizacional

LIDERAZGO

es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en una marco de valores

AUTORIDAD Y PODER

Poder es la capacidad para subordinar a otras personas o para dominar una situación

Autoridad es la habilidad para influir en otros sin necesidad de que estén subordinados. Capacidad para subordinar a otros