



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

***LICENCIATURA EN NUTRICIÓN***

- › ***MATERIA: Organización y Administración de Servicios***
  
- › ***ACTIVIDAD → Reporte de lectura***
  
- › ***DOCENTE: Víctor Antonio González Salas***
  
- › ***ALUMNA: Xochitl Perez Pascual***
  
- › ***Séptimo cuatrimestre: grupo “A”***

**Tapachula Chiapas 26 de septiembre 2021**

## Proceso de organización

Para llevar a cabo el proceso de organización, es necesario aplicar simultáneamente las técnicas y los principios organizacionales, así como delimitar que tipo de organización es la idónea en la situación específica que se éste manejando.

El proceso de organización se lleva a cabo tomando en cuenta las siguientes etapas:

- **División del trabajo:** Consiste en la clasificación y delimitación de las actividades con el fin de realizar una función con la mayor precisión, eficiencia y el mínimo esfuerzo, mediante la especialización y perfeccionamiento del trabajo
- **Jerarquización:** es la disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado de importancia. La jerarquización implica la definición de la estructura de la empresa por medio del establecimiento de centros de autoridad que se relacionan entre sí. Los niveles jerárquicos son el conjunto de órganos agrupados de acuerdo con el grado de autoridad y responsabilidad que posean. Cuando se jerarquiza es importante considerar los siguientes lineamientos:
  - Los niveles jerárquicos deben ser los mínimos e indispensables.
  - Se debe definir claramente el tipo de autoridad (lineal, funcional y/o staff) de cada nivel.
- **Coordinación:** consiste en la sincronización y armonización de los esfuerzos y recursos para realizar eficientemente las funciones. Los tipos son
  - Informal. Se realiza cuando las personas trabajan estrechamente.
  - Formal jerárquica. Las actividades se coordinan a través de la supervisión directa y de manuales y sistemas.
  - Estandarización. Se efectúa mediante el establecimiento y aplicación de estándares en los sistemas y requisitos que debe reunir el trabajo, el producto y/o el servicio.
  - Cultura corporativa. Cuando todo el personal comparte los valores, visión y objetivos de la organización existen mecanismos implícitos de coordinación y de control, ya que el compromiso hacia la organización promueve la coordinación interpersonal.

## Bibliografía

(UDS, Proceso de Organización, 2021)