



Nombre del alumno:

Luis Esteban Cabrera Sánchez

Nombre del profesor:

Lic. Luis Sánchez

Licenciatura:

Arquitectura

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Ocosingo, Chiapas a 08 de octubre de 2021.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Liderazgo es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sencillez, integridad y sobre todo mucho corazón para poder dirigir un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos y así alcanzar las metas deseadas y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

El estilo de liderazgo se traduce en la Calidad de vida en el trabajo del personal, exige del jefe ante todo priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que corresponden a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre sus colaboradores para que sean adecuadas y contribuyan a la calidad de vida en el trabajo.

Lo básico del liderazgo es la influencia que se puede producir en una persona con el fin de lograr ciertos y determinados objetivos, algunos componentes fundamentales del liderazgo son los siguientes:

1. Poder de recompensa que grafica ciertas actuaciones o comportamiento.
2. poder coercitivo o capacidad de castigar.
3. Poder legítimo o de autoridad propiamente dicha, por la que el subordinado reconoce en un superior el derecho a mandarle.

TEORIAS DE LIDERAZGO

1. EL MODELO DE FIEDLER EN 1967:
Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a esta. La situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y este ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos. Si esto no se da se tendrá que cambiar al líder o la situación.

2. EL MODELO DE EVANS Y HOUSE:
que define la teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de esta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a estos, suministrando ayuda constantemente.