



**Nombre del alumno:**

Luis Eduardo Hernández Santiz.

**Licenciatura:**

Arquitectura.

**Materia:**

Dirección y liderazgo.

**Nombre del trabajo:** Supernota.

## Existen varios tipos de liderazgo:

El concepto de liderazgo es un punto clave importante a considerar para poder dirigir a un grupo social de acuerdo a sus expectativas, adaptándose a cada uno para poder vivir experiencias y obtener mayor conocimiento de la situación en la que uno vive de acuerdo a su vida cotidiana.

**El liderazgo natural:** pertenece a aquellas personas que a pesar de no tener un título, ellos juegan ese rol importante.

**Liderazgo transformacional:** se le llama así a aquellos que tienen el poder de motivar e inspirar a un grupo de manera permanente.

**Liderazgo burocrático:** es aquel que busca cumplir con el objetivo, de acuerdo a un reglamento definido.

**Liderazgo de la "curva":** este se define como algo que a pesar de las adversidades, se reemplaza con una felicidad.

**El liderazgo empresarial:** influye en otros para poder cumplir con sus objetivos.

**El líder autocrítico:** Es aquel que toma decisiones y dirige las acciones de los demás.

**Liderazgo democrático:** es la persona que deja que sus empleados o sus trabajadores tengan el derecho a decidir sobre sus funciones y que influyan directamente a una empresa o su líder.



**Liderazgo de laissez faire:** este tipo de liderazgo tiene un papel pasivo y considera que los trabajadores tienen mayor poder de decisión.

**Líder paternalista:** este concepto de líder se define como alguien que motiva a los trabajadores ofreciendo recompensas.

**El liderazgo carismático:** es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores y que destaca por su capacidad de seducción y admiración.



**Liderazgo lateral:** se trata de cualquier individuo que tiene la capacidad de dirigir sin tener un jefe involucrando a los demás hacia un objetivo como influenciándolos.

**Liderazgo situacional:** es aquel que opta por diferentes tipos de liderazgo en función de la situación.