



Nombre del alumno:

Luis Eduardo Hernández Santiz.

Licenciatura:

Arquitectura.

Materia:

Dirección y liderazgo.

Nombre del trabajo: Supernota.

Existen varios tipos de liderazgo:

El concepto de liderazgo es un punto clave importante a considerar para poder dirigir a un grupo social de acuerdo a sus expectativas, adaptándose a cada uno para poder vivir experiencias y obtener mayor conocimiento de la situación en la que uno vive de acuerdo a su vida cotidiana.

El liderazgo natural: pertenece a aquellas personas que a pesar de no tener un título, ellos juegan ese rol importante.

Liderazgo transformacional: se le llama así a aquellos que tienen el poder de motivar e inspirar a un grupo de manera permanente.

Liderazgo burocrático: es aquel que busca cumplir con el objetivo, de acuerdo a un reglamento definido.

Liderazgo de la "curva": este se define como algo que a pesar de las adversidades, se reemplaza con una felicidad.

El liderazgo empresarial: influye en otros para poder cumplir con sus objetivos.

El líder autocrítico: Es aquel que toma decisiones y dirige las acciones de los demás.

Liderazgo democrático: es la persona que deja que sus empleados o sus trabajadores tengan el derecho a decidir sobre sus funciones y que influyan directamente a una empresa o su líder.



Liderazgo de laissez faire: este tipo de liderazgo tiene un papel pasivo y considera que los trabajadores tienen mayor poder de decisión.

Líder paternalista: este concepto de líder se define como alguien que motiva a los trabajadores ofreciendo recompensas.

El liderazgo carismático: es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores y que destaca por su capacidad de seducción y admiración.



Liderazgo lateral: se trata de cualquier individuo que tiene la capacidad de dirigir sin tener un jefe involucrando a los demás hacia un objetivo como influenciándolos.

Liderazgo situacional: es aquel que opta por diferentes tipos de liderazgo en función de la situación.