



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno:

Luis Eduardo Hernández Santiz.

Licenciatura:

Arquitectura.

Materia:

Dirección y liderazgo.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Generalidades de liderazgo

El liderazgo implica el hecho de que las personas tienden a seguir a quienes consideran que son una forma de impulso hacia una meta u objetivo.

Generalmente el dirigir a un grupo de personas se ha vuelto tendencia a través de los años, esto como una forma de lograr o adquirir sus propósitos en la vida.

El liderazgo prácticamente consiste en adaptarse, comprender y entender al grupo social que carece de objetivos.

Por ende es necesario generar una motivación que incite a sus logros personales.

Existen términos que es importante diferenciarlos, así como gerente y líder o bien líder y jefe, puede que para algunos le suenen por igual, pero realmente no es así.

Para ser un buen líder se requiere de carisma, inteligencia, poder de convencimiento, etc.

Esto no solo como una forma de impulsar o motivar a una persona, sino que también se motive uno mismo y ser recordado como una excelente persona.

El liderazgo es tendencia o se viene dando desde hace muchos años, pero al paso del tiempo, las percepciones van cambiando.

Las personas cambian los lideres cambian y al igual que los pensamientos.

El liderazgo busca influir en la satisfacción, la motivación y el auto convencimiento.

El grupo social adopta el comportamiento y creencia del liderazgo, bien dicen que un gran poder conlleva una gran responsabilidad.

El termino liderazgo no cualquier se le denomina así, ya que esto consiste en dirigir a una multitud a poder satisfacer sus propósitos personales.

En investigaciones recientes han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo que es la orientación a la tarea y orientación a la relacion.

En la mayoría de estos enfoques se ha acumulado suficiente evidencia teoría y empírica demostrando que la eficacia es mayor cuando los líderes adoptan a su vez estos estilos.

Antecedentes de liderazgo

Teorías de liderazgo

Ser líder es tener ascendente en un grupo social, poder de convocatoria. El líder es nato cuando tiende a ser escuchado.

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir.

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: es su personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Algunos de los rasgos más investigados en un líder: son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo.

Esto se manifiesta en que los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.