



Nombre del alumno:

Luis Esteban Cabrera Sánchez

Nombre del profesor:

Lic. Luis Sánchez

Licenciatura:

Arquitectura

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Ocosingo, Chiapas a 23 de septiembre de 2021.

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Los humanos no son máquinas; incluso éstas requieren de la intervención del ser humano para funcionar: un automóvil necesita un conductor, y una computadora, por muy evolucionada que sea, necesita un operador, asimismo, un grupo de trabajado requiere de un coordinador.

Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores. 2. La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda. 3. El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades. 4. El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos- superiores.

Supuestos de la teoría "X" 1. La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos. 2. Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades. 3. Para identificar las necesidades de la organización, es necesaria la participación activa de la gerencia. 4. El trabajo es castigo divino. "Ganarás el pan con el sudor de tu frente".
Supuestos de la teoría "Y"

1. Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores. 2. La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda
3. El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades.
4. El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos- superiores.

Valores del supervisor Teoría "X"

1. El trabajador es perezoso por naturaleza.
2. No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan.
3. Sólo se preocupa por él

División del trabajo Henry Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos. Esto se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización, la especialización y la eficiencia aumenta, mejora la eficacia y la productividad y la rentabilidad de la organización

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado, sin que ninguno de ellos efectúe un control amplio sobre las actividades.

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta.