



Nombre del alumno:

Alejandra Narvaez Robles

Nombre del profesor:

Lic. Luis Miguel Sánchez Hernández

Licenciatura:

Arquitectura

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

“Cuadro sinóptico: El liderazgo y sus antecedentes”

Ocosingo, Chiapas a 08 de octubre de 2021.



Cuadro sinóptico



Generalidades de liderazgo

Los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Conceptos de liderazgo

Chiavenato

"El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

Harold Koontz
Y Cyril O'Donnel

"Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes".

Componentes fundamentales

1.- La autoridad o el poder del líder.

- a. Poder de recompensa, que gratifica ciertas actuaciones o comportamientos.
- b. Poder coercitivo, o capacidad de castigar.
- c. Poder legítimo o autoridad propiamente dicha, por la que el subordinado reconoce en un superior el derecho a mandarle.
- d. Poder de experiencia, derivado de los conocimientos en un tema específico.
- e. Poder referencial, por el que los individuos o el grupo influido desean imitar o identificarse con el líder.

2.- La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

3.- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

4.- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

Cuadro sinóptico



Antecedentes de liderazgo

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Tres estilos diferentes de liderazgo (Lewin, Lippit y White)

Autocrático

el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Dimensiones de liderazgo (Foels, Driskell, Mullen y Salas)

Orientación a la tarea

el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.

Orientación a la relación

el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Liderazgo transaccional

motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados.

Liderazgo transformacional

se refiere a un proceso por el cual los líderes producen cambios radicales en el comportamiento y perspectiva de los seguidores, por lo tanto, apunta a la acción de cambiar a una persona.

Cuadro sinóptico



Teorías de liderazgo

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

Teoría de los rasgos

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Teoría del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960.

apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

2º Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947.

se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

3º Estudios de la Universidad de Texas.

da lugar a la cuadrícula gerencial.

Teorías contingentes

1º El modelo de Fiedler en 1967

2º El modelo de Evans y House

3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

Comportamientos asociados

-Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas.
-Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo.
-Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
-Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

Diversas teorías sobre liderazgo

de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás).

Últimas teorías sobre liderazgo

- El liderazgo transaccional
- El liderazgo transformacional
- El liderazgo del siglo XXI

Bibliografía

- Uds. Dirección y liderazgo, séptimo cuatrimestre. Antología.
- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>