



**Nombre del alumno: Alexa Yomara
Téllez Méndez**

**Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria y
Zootecnia**

Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Ocosingo, Chiapas a 8 de octubre del 2021

El Liderazgo y Sus Antecedentes

Generalidades De Liderazgo

Se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras

No solo en los macro niveles, también en el mundo multidisciplinario y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este nuevo mundo del Milenio.

El liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad.

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr sus metas deseadas.

Para ser buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía y sobretodo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.

Los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida.

El líder ha de convencer y conmovir. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar.

Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado. Todos los jefes realmente poderosos que he conocido poseían gran inteligencia, disciplina, laboriosidad e infatigable y arraigada confianza en sí mismo.

Conceptos de liderazgo

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que se confunden y no son necesariamente lo mismo.

A los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

En principio todos los gerentes idealmente deberían ser líderes. Sin embargo no todos los líderes necesariamente tienen la capacidad o habilidades en otras funciones gerenciales y por lo tanto no todos deberían ocupar puestos gerenciales.

- la autoridad o el poder del líder
 - la habilidad para comprender
 - la habilidad de inspirar
 - el estilo del líder y el clima organizacional
- poder de recompensa
- poder coercitivo
- poder legítimo
- poder de experiencia
- poder referencial

Antecedentes De Liderazgo

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades de grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Dos dimensiones o estilos de liderazgo, <orientación a la tarea> el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales, y <orientación a la relación> el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional.

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional.

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, según afirman Bass y Avolio, que es el liderazgo transformacional.

Teorías De Liderazgo

Ser líder es tener ascendientes en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir a un grupo de humanos.

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir.

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarlo a la consecución de sus objetivos

Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario, ahí se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

Teoría De Los Rasgos

El liderazgo es algo innato y que se nace. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas y personalidad.

Los rasgos más investigados del líder: su inteligencia, personalidad y capacidad.

Teoría Del Comportamiento

1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: se aprecia dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de un grupo y la estructura iniciada que es la preocupación y responsabilidades.

Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático, etc. Por lo general los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño.

2º Estudio de la Universidad de Michigan 1947: Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que hacen por sus subordinados.

Esto se manifiesta en que los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.

3º Estudio de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial.

Las Teorías Contingentes

Los administradores alcanzarán el éxito como líderes cuando sepan que el liderazgo quieren ejercer, diagnóstican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

1º El modelo de Fiedler en 1967. Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta, la situación es óptima cuando hay una relación del líder con su grupo y ejerce poder sobre su gente

2º El modelo de Evans y House: Define la teoría de la ruta-objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensa, suministrando ayuda constantemente.

3º El modelo de Hersey y Blanchard de una teoría situacional

El estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas.

- M1 incapaces y no asumen responsabilidad
- M2 incapaces pero asumen responsabilidad
- M3 son capaces, pero no asumen responsabilidad
- M4 son capaces y asumen responsabilidad

Todo esto nos lleva a la idea de que el líder debe adecuarse o acomodarse a la situación

- En M1 el líder adecuado es comunicar
- En M2 el líder adecuado es vender
- En M3 el líder adecuado es participar
- En M4 el líder adecuado es delegar

Diversas teorías sobre liderazgo

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influir a los demás)

El liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional.

El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo

El liderazgo transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivacionales y valores de los subordinados.

Últimas teorías sobre el liderazgo

Primera Teoría del liderazgo: Basada en el altruismo, la tolerancia, el respeto mutuo, la armonía social y el cumplimiento del deber.

Aportaciones Confucio

- La autoridad (mando) la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte
- Terror, fuerza y muerte (supervisión)
- El esclavo producía poco, pero el coste era escaso

Teorías de los rasgos "el líder nace, no se hace"

Mayo, hombre social, en busca de relaciones sociales dentro del trabajo. Factores para el éxito del liderazgo:

-Grado de autoritarismo democracias (líder orientado a la producción)

-Satisfacción (líder orientado a los empleados)

Maslow

-El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados.

Stogdill rasgos asociados a los líderes

- Inteligencia: juicio, facilidad de palabras
- Personalidad: adaptabilidad, viveza
- Capacidades: sociabilidad, cooperación