



Nombre del alumno: Edgar Uriel Encino
López

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel
Sánchez

Licenciatura: Medicina Veterinaria y
Zootecnia

Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Ocosingo, Chiapas a 08 de octubre del 2021

LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

CONCEPTO

Es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas en la organización. se considera la habilidad mas grande de un jefe y ademas puede ser innovada o adaptarse al crecimiento intelectual y organizacional.

CARACTERISTICAS DEL LIDER

Carismatico, inteligente, con poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, intrepido, imparcial e innovador.

COMPONENTES DEL LIDERAZGO

1. Autoridad o poder del lider:
 - A) poder de recompensa
 - B) poder coercitivo,
 - C) Autoridad,
 - D) Poder de experiencia,
 - E) Poder referencial.
2. Habilidad de comprension.
3. Habilidad de inspiracion.
4. Estilo del lider y clima de la organizacion.

ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

FUNCIONES DE UN LIDER

Crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

ESTILOS DE LIDERAZGO

- Autocrático: El líder organiza todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impede su participacion.
- Democrático: El líder fomenta la participación de las personas a la hora de tomar decisiones
- Laissez Faire: El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no toma iniciativas y tampoco juzga ni evalua

DIMENSIONES DE LIDERAZGO

- Orientación a la tarea: Preocupacion del lider fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales
- Orientación a la relación: Interes por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

TEORIAS DEL LIDERAZGO

TEORIA DE LOS RASGOS

Establece que el liderazgo es algo innato, es decir se nace líder. Se distingue por la identificación de sus rasgos como aspectos de la personalidad, características físicas o intelectuales, la confianza en sí mismo, el autocontrol y equilibrio emocional

MAYO

Factores de exito en el liderazgo

1. El grado de autoritarismo democracia (líder orientado a la producción).
2. Satisfacción (líder orientado a los empleados).

MASLOW

El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados

STOGDILL

Rasgos asociados a los líderes

1. Inteligencia: juicio, facilidad de palabra
2. Personalidad: adaptabilidad, viveza
3. Capacidades: sociabilidad, cooperación.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

1º estudio UO

Facetas en el comportamiento de un líder

La consideración, que está dada por la sensibilidad hacia las personas de su grupo Y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades

2º estudio UM

Comportamientos del lider

Los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados

3º estudio UT

Cuadrícula gerencial

TEORIAS CONTINGENTES O SITUACIONALES

Referentes al estilo de mando de los directivos

Modelo Fiedler

El estilo del líder va de la mano con la situación, adecuándose a ésta; Si no ocurre así se tendrá que cambiar al líder o la situación.

Modelo de Evans y House

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

Modelo de Hersey y Blanchard

Comportamientos asociados: Comunicar, Vender, Participar y Delegar.

FUENTE BIBLIOGRAFICA

- DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, SÉPTIMO CUATRIMESTRE. ANTOLOGÍA