



Nombre del alumno: Alexa Yomara Téllez Méndez

Nombre del profesor: LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del trabajo: SUPERNOTA

Ocosingo, Chiapas a 28 de octubre del 2021

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

- Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.
- Representa el rol de la perfección.
- Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

- Poder de motivación e inspiración hacia el grupo,
- Transformar, innovar y motivar al equipo.
- Crecer
- Responsabilidad en las organizaciones.



LIDERAZGO BUROCRÁTICO

- Conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.
- decisiones económicas
- cumplir a rajatabla las normas de la empresa

LIDERAZGO “DE LA CURVA”

- el equipo se siente motivado
- la felicidad siempre se relaciona con una curva
- basados en construir en positivo

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

- Carisma
- Entusiasmo
- Visión de futuro
- Creatividad
- Honestidad
- disciplina

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

- Responsable
- Capacidad de liderazgo
- Seguro
- Experiencia

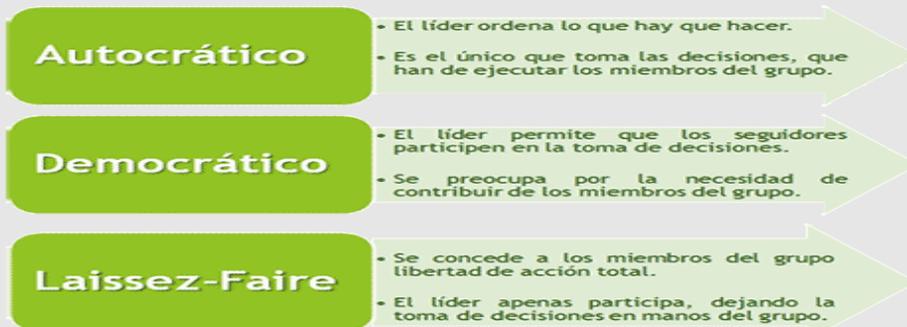


EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

- fomenta la participación de la comunidad
- Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa.
- Las decisiones son compartidas.
- Busca soluciones compartidas

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

- Los líderes son neutros en sus opiniones
- Los líderes prefieren las normas claras
- El poder está en manos del grupo, no del líder
-



EL LÍDER PATERNALISTA

- el líder ofrece consejos a los trabajadores
- Tiene confianza en sus empleados
- Puede ser amable, atento y servicial
- Da recompensas y castiga si es necesario

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

- destaca por su capacidad de seducción y admiración
- Tiene gran capacidad de convicción
- Es buen motivador
- Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores

Tipos de liderazgo en la empresa

Y cualidades asociadas a ellos

Natural

Capacidad innata de liderar, comunicación, extroversión

Autocrático

Unidireccional, control global de estrategias y dinámicas de equipo

Carismático

Facilidad para entablar relaciones, proyectar sus metas y contagiar entusiasmo

Democrático

Espíritu de consenso, participación, escucha activa, generar satisfacción

"Laissez-faire"

Deja gran nivel de autonomía a su equipo. No debe descuidar la monitorización.

Transformacional

Naturalidad, empatía, carisma, confianza en el equipo, reconocimiento

EL LIDERAZGO LATERAL

- Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.
- Puede dirigir sin tener que ser el jefe
- No es necesario ser jefe para ser líder.
- Puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

- El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados.
- Mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.

6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard

1. Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.
2. Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.
3. Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.
4. Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.
5. Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.
6. Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.

TIPOS DE LIDERAZGO



Tipos de colaboradores con los que se puede encontrar la empresa

- No saben y no quieren
- No saben, pero quieren
- Saben, pero no quieren
- Saben y quieren

4 tipos de liderazgo a aplicar

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega