



Nombre del alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel Sánchez Hernández

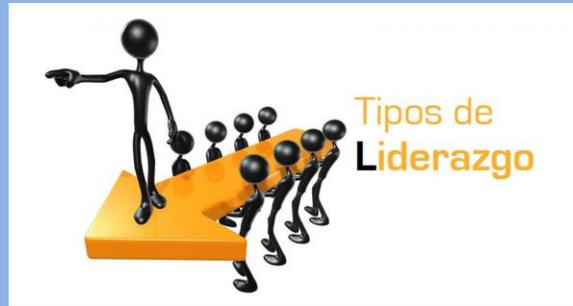
Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo: supernota.

Ocosingo, Chiapas a 28 de Julio del 2021

Tipos de liderazgo



Liderazgo natural

Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección.

Liderazgo transformacional

Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo. Su objetivo es innovar, transformar y motivar al equipo, y de ahí crecer.

Liderazgo burocrático

La base de este líder es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo lo que cada uno necesita.

Liderazgo de curva

Se basa en la curva de la felicidad. Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo.

El liderazgo empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Líder autocrático

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Tipos de liderazgo



Liderazgo democrático

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Liderazgo laissez faire

El líder tienen un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen mayor poder de decisión. Este líder liberal hace y deja hacer.

Líder paternalista

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva, y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Liderazgo carismático

Es aquel que tiene capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Liderazgo lateral

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Liderazgo situacional

Es un modelo de liderazgo mediante el cual el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el liderazgo más eficaz en cada momento.