



**Nombre del alumno: Ornaldo Fabian  
San Martín San Martín**

**Nombre del profesor: Luis Miguel  
Sanchez**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria y  
Zootecnia**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

Ocosingo, Chiapas a 25 de Septiembre del 2021

## ***Liderazgo y ética profesional.***

Moral se entiende por aquellas normas o costumbres, se trata del estudio de la moral y del accionar humano para promover los comportamientos deseables. Por lo tanto, cuando alguien aplica una sentencia ética sobre una persona, esta realizado un juicio moral. La etica, pues estudia la moral y determina cómo deben actuar los miembros de una sociedad.

El liderazgo es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo.

Las habilidades que posee una persona para dirigir, influenciar y tomar decisiones constituyentes, sus características de liderazgo. Estás las distinguirán en los entornos laborales, o escolares y les permitirá motivar, inspirar y coordinar a sus compañeros y colaboradores.

La ética profesional es un conjunto de normas y valores que los profesionales de un determinado sector deben respetar durante el ejercicio de su profesión. Entre estos principios éticos están la responsabilidad, el respeto, la diligencia, la constancia, la puntualidad, la justicia o la honestidad. La ética orienta y encamina la persona en sus actos reflexivos y libres. La ética suele ser la teoría o ciencia de la moral y se relaciona con los hechos y los actos humanos.

La ética profesional y una relación estructural, este tema nos suele ser comprender las relaciones estructurales esta nos suele aprender a diferenciar entre ética y profesión, esto si entendemos bien lo que es una profesión si llegamos a visualizar la ética desde una amplia perspectiva, ésta suele ser evidente e I afirma que todo profesión suele ser ejercida desde una visión ética y qué toda esta visión suele conllevar una gran definición de lo que puede ser nuestra profesión y como ser un buen profesional, en este caso hablando sobre la medicina veterinaria y zootecnia.

Los principios de la ética profesional suelen ser prácticamente el principio que este fundamenta y aquellas acciones que cualquier profesionalista que se prefiere estar actuando moralmente . recordemos qué más allá de cualquier apego a códigos o ideologías que lleguen a plantearse muchos de los gremios profesionales, suelen tener un nivel de mayor generalidad y profundidad en su teoría.

“Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión” Y es empezando por los dos elementos que se fundamentan en este tema hablando sobre aquella persona que hace bien a la profesión podemos ver que cualquier persona que sea competente, capaz de poder desarrollarse en su área, hacer actividades, ser eficaz, competente y poder cumplir moralmente con su profesión hablamos de una persona que le gusta lo que hace y llama lo que hace ya que de esta forma un profesionalista beneficia a la gente a través de su profesión eso también toca el segundo punto qué se habla de aquella persona qué está haciendo bien su profesión ese tipo de persona no busca dañada o envanecer se ante aquella sociedad a la que en algún momento afirmó que beneficiaría y no dañaría.

El principio de la autonomía puede interpretarse desde una perspectiva que pueda hacer una visión de profunda simetría entre profesional y el usuario de sus servicios. El principio de la autonomía suele evitar la dependencia y el paternalismo del usuario que no sólo es un receptor pasivo esta persona suele ser participativa y responsablemente toma aquellas decisiones que pueden implicar la prestación del servicio profesional. Un profesionalista debe considerar siempre los usuarios de sus servicios, que poseen de una dignidad inalienable y por ello aquellos usuarios son capaces de poder participar en la toma de las decisiones de aquello que pueda afectarles ya sea para bien o para mal en cualquier tipo de práctica profesional.

El principio de la justicia no suele ser agotable en la relaciones que sean bilaterales entre los profesionales y los destinatarios de su servicio profesional. El principio de justicia son establecer prestación de un servicio profesional, y cada uno de aquellos sujetos involucrados debe cumplir con el deber que manda la ley, sea cualquiera de las recomendaciones que le toque debido a su profesión, esperando que cumpla sin extralimitarse pero sin llegar a incumplir en aquellas responsabilidades que le han sido otorgadas. De esta manera el principio de justicia suele cumplir cuando los profesionistas se llegan a preguntar por la contribución de sus prácticas al bienestar general de la sociedad, Ya que las profesiones no son tan autónomas como pretenden ser.

Los principios básicos de la ética profesional siguen vigentes y en este caso son más que necesarios en algunas otras ocasiones, en una sociedad en la que las prácticas profesionales se orientan desde aquella búsqueda de eficiencia y competitividad, suelen ver la visión del cliente o de aquel usuario como un consumidor o de un número y desde la finalidad de un lucro individual como criterio. El problema fundamental es precisamente que la ética de principios que parte desde normas o criterios Morales estables pensados para guiar aquí acción

es un escenario sociable estable. Pero la sociedad del siglo XXI es la sociedad más caracterizada por aquella movilidad, el cambio constante y aquella velocidad del ritmo que suele dificultar los principios estables en aquellas prácticas profesionales que suelen ser cambiantes y dinámicas. Es por esto que la identidades profesionales suelen debilitarse y derrumbarse.

La importancia de la ética profesional con el liderazgo sólo influir muchísimo directamente en la formación de la cultura empresarial, siendo una cultura en la que se premia el trabajo la responsabilidad la innovación en la que nos admitan comportamientos inadecuados o inmorales. Llegando así a comprometerse en diferentes formas para poder ejercer un liderazgo ético, actuando de forma ética se suelen lograr una autoridad moral que es lo que suele identificar a el auténtico líder desde que este comienza a ejercer su liderazgo y llega a convertirse en un modelo de conducta a seguir por todos los miembros de la organización.

Las dificultades del líder ético estos problemas puede crecer en su trabajo, tener una fuerte personalidad poner la ética a la cabeza y disponer de todas las habilidades. Éste no suele ser aquel director, que suele dar órdenes sino que este líder es independiente de la jerarquía que llega ocuparse en la organización, en situaciones puede que los rangos superiores lleguen a ver esta autoridad y pongan impedimentos para que los líderes puedan desarrollar su trabajo. Haciendo que esta persona sola tener más dificultad para poder escalar puestos, no todos los trabajadores suelen estar dispuestos a integrarse en la cultura empresarial por lo que se apartan un poco. De las posibles dificultades que el líder puede encontrar derivadas de cualquier constancia existen otros peligros que acechan al líder y que pueden llevar alguna influencia sobre la empresa.

Todos los temas que se han tratado durante este escrito me hacen ver lo importante que es un líder en una empresa, pero no cualquier líder ya que de alguna forma la persona que queda cargo de la empresa o quien esté a cargo de la empresa debe tener una gran empatía, debe de ser una persona ética y moral y no debe de dejar que otras personas que tengan un rango inferior a él quiera predominar y estropear el esfuerzo y el trabajo de esta persona. En medicina veterinaria ser una persona ética profesionalmente debe ser uno de los puntos más importantes, ya que al tratar con animales no podemos saber a ciencia cierta qué es lo que siente, cómo se siente, que le duele, o qué síntomas presenta es por ello que el médico que esté al frente de tener un gran conocimiento sobre los temas que se vayan a ver y sobre todo el tener esa empatía con los animales que se van a estar atendiendo Jaki se va a tratar con la vida de un ser vivo y no dejar que otras personas vengan a decirle al médico que es lo que tiene que hacer o qué es lo que tiene que aplicar ya que durante su preparación a él se le impartió ese conocimiento y nos debemos de mantener firmes con las cosas que nosotros debamos de aplicar. De igual forma a aquellas personas que suelen llegar a la Veterinaria o a alguna empresa no deben de querer llegar a mandar sólo por tener cierto conocimiento de la materia.