



Nombre del alumno:

Luis Eduardo Hernández Santiz.

Licenciatura:

Arquitectura.

Materia:

Organización y presupuesto.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Introducción

La estructura organizacional de la obras es un punto importante eficaz que se emplea de una metodología para realizar la actividad de vigilancia de la coordinación de actividades del cumplimiento a tiempo de las condiciones técnicas y económicas pactadas entre quien ordena y financia y quien la ejecuta, a cambio de un beneficio económico.

Desarrollo

La estructura de una empresa de construcción depende del tamaño del negocio. Las compañías de desarrollo de propiedades y las compañías de construcción grandes tendrán un equipo organizacional y una herencia más grande mientras que las compañías más pequeñas tendrán un grupo de gerentes más pequeños, que a veces con un solo miembro: el gerente. Por medio de este concepto se dará a conocer técnicas para administrar y planificar una buena obra de construcción de tal manera que haya ganancias en capital de la empresa privada.

Estructura organizacional de la obras

La función de la supervisión es muy importante en este tipo de estructuración. La supervisión de obras tiene por objetivos básicos vigilar el costo, el tiempo y la calidad que se realizan los trabajos. Una buena supervisión reclama conocimientos, habilidades, sentido común y una metodología que se puede fundamentar de varias maneras, por ejemplo, a partir de los modelos administrativos de la precisión, planeación, organización, control, integración, entre otros.

Un contrato de una supervisión define las responsabilidades que un arquitecto adquiere con un cliente por esa actividad específica, mientras un contrato de obra se refiere a las responsabilidades adquiridas por el contratista, cuyo cumplimiento no corresponde como supervisores, vigilar que se cumpla.

Organización de la constructora

Las empresas constructoras en su mayoría se dedican a la producción de bienes materiales, pues son las encargadas de dar a la sociedad la infraestructura y edificaciones necesarias para realizar sus actividades. El trabajo realizado por una empresa constructora se completa generalmente con un conjunto de personas con diferentes roles y especializaciones. El organigrama de una empresa de construcción puede ayudar a aclarar los canales de comunicación y las áreas de responsabilidad, tanto internamente como con los clientes.

La estructura organizativa de una empresa de construcción se refiere tanto a la disposición de los roles de trabajo como a las relaciones operativas y de reporte entre estos roles. La variedad de roles y responsabilidades, como marketing, comprar, recursos humanos, finanzas, planeación de la construcción y la construcción en sí, hacen que dicha estructura corporativa se organice según las funciones o áreas de responsabilidad más apropiadas para el diseño organizacional.

Organización funcional, una razón importante por la cual la mayoría de las empresas de construcción agrupan los roles que requieren conocimientos y habilidades similares en una estructura organizacional funcional es que aumenta la eficiencia operativa y promueve el desarrollo de la experiencia departamental.

Las personas físicas o morales que participen de obra pública o privada, deben tener conocimiento de la importancia de interpretar y aplicar correctamente las leyes y reglamentos vigentes, lo que redundara en una buena administración central. El administrador deberá tener experiencia y conocimientos técnicos para el o personal de similar capacidad, que evalúen la convivencia de participar o no en los concursos de convocatoria pública o privada al analizar ventajas, localización, suministro de materiales, entre otros.

Elementos de administración

Al considerar en forma global el proceso administrativo en la dirección de la empresa, se deben tomar en cuenta dos áreas principales: la oficina central y las de campo. Cuando la empresa es micro o pequeña, estos son mínimos, creciendo en forma directamente proporcional a la misma, forzando la adición de nuevas áreas de trabajo y contratación de personal.

Los elementos más simples que al integrarse dan estructura al funcionamiento de una pequeña empresa constructora son:

- a) Administración de la empresa
 - 1. De oficina.
 - 2. De campo.

- b) Areas de trabajo de la empresa
 - 1. Gerencia general.
 - 2. Recepción y oficinas.
 - 3. Taller múltiple.
 - 4. Contabilidad.
 - 5. Sistemas.

- c) Personal administrativo en la oficina
 - 1. Personal ejecutivo.
 - 2. Personal técnico.
 - 3. Personal de contabilidad.
 - 4. Persona jurídico.
 - 5. Personal secretarial.
 - 6. Personal de intendencia.

La ruta crítica es un método de programación excelente para obras de tamaño importante, pero toda esa programación queda obsoleta en situaciones de manejo de presupuesto del gobierno federal, al decidir en cualquier momento algún cambio de este flujo monetario afectando y recortando los presupuestos y por lo tanto la consecución de la obra. Algunas dependencias gubernamentales incluyen en la contratación de sus obras, el uso del método de la ruta crítica como herramienta de programación y para solucionar situaciones especiales que se pueden presentar dentro de esta, porque este sistema divide el trabajo paso por paso en sus componentes y da satisfactorios resultado en operaciones colaterales.