



Mi Universidad

ACTIVIDAD 3

**NOMBRE DEL ALUMNO: PAOLA JASMIN MARTINEZ
MORALES**

TEMA: CUESTIONARIO Y REFLEXION PERSONAL

PARCIAL: II

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL PROFESOR: ING. MAGNER JOEL HERRERA
ORDOÑEZ**

LICENCIATURA: CONTADURIA Y FINANZAS PUBLICAS

CUATRIMESTRE: 7°

CUESTIONARIO

1.- ¿En que se centraron las primeras teorías del liderazgo?

Se centraron en que cualidades distinguían entre líderes y seguidores.

2.- ¿Cómo nacen los grandes líderes?

Nacen con las características internas necesarias, como el carisma, la confianza, la inteligencia y las habilidades sociales.

3.- ¿Qué suponen las teorías de los rasgos?

Suponen que las personas heredan ciertas cualidades y rasgos que las hacen más adecuados para el liderazgo.

4.- ¿En que se centran las teorías de la contingencia?

Se centran en variables particulares relacionadas con el entorno que pueden determinar que estilo particular de liderazgo es el más adecuado para la situación.

5.- ¿En que se basan las teorías del comportamiento?

Se basan en la creencia de que los grandes líderes son creados, no nacidos.

6.- ¿Cuál es el estilo ideal del liderazgo según las teorías de liderazgo participativo?

Es aquel que tiene en cuenta el papel que pueden jugar los demás.

7.- ¿En que se basan las teorías de gestión o transaccionales?

Basan el liderazgo en un sistema de recompensas o castigos, es decir, en un sistema de gestión del desempeño de los individuos por parte de los líderes en los que se premia el éxito y se castigan los fallos.

8.- ¿Qué hacen los líderes transformacionales?

Motivan e inspiran a las personas manejando y alineando dos intereses: el grupal y el individual. También se interesa porque cada uno de los miembros del grupo pueda desarrollar todo su potencial.

REFLEXION PERSONAL

La ética es muy importante en el desarrollo del liderazgo dentro de una empresa. Porque como el líder es el que se encarga de tomar las decisiones de lo que está bien o mal. Significa que los líderes son un ejemplo a seguir. Porque todo lo que los líderes éticos inspiran confianza y lo que hagan lo harán los demás trabajadores ósea, si el líder toma las decisiones a la perfección y tiene buena reputación es reconocido y los demás que trabajan ahí tomaran buenas decisiones al igual que ese líder. En cambio si el líder no tiene buena reputación y no toma buenas decisiones, los trabajadores no tendrán tanta confianza en

que las decisiones que toman sean buenos o malos para la empresa. El líder busca un bien común para el grupo o empresa.