



NOMBRE DE ALUMNO: FRANCISCO UBIN MALDONADO MORALES.

**NOMBRE DEL PROFESOR: MAGNER JOEL
HERRERA ORDOÑEZ.**

**NOMBRE DEL TRABAJO: ACTIVIDAD 3
"CUESTIONARIO Y REFLEXIÓN
PERSONAL".**

**MATERIA:
DIRECCIÓN Y
LIDERAZGO
GRADO: 7mo
CUATRIMESTRE.**

GRUPO: C

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 05 DICIEMBRE 2021.

Actividad 3

CUESTIONARIO

1. **Cuál es la teoría del liderazgo?** Es explicar cuáles son los motivos y como es el proceso para convertirse en líder.
2. **Que sugerían los primeros debates sobre la psicología del liderazgo?** Que tales habilidades eran simplemente habilidades con las que las personas nacían.
3. **Que proponen las teorías de liderazgos más recientes?** Que poseer ciertos rasgos pueden ayudar a las personas a convertirse en líderes de la naturaleza, pero que la experiencia y las variables situacionales también juegan un papel importante.
4. **Cuáles son las características de un gran líder?** Carisma, la confianza, la inteligencia y las habilidades sociales.
5. **que dice la teoría de los grandes hombres?** Que la capacidad de liderazgo es inherente, es decir, los grandes líderes nacen no se hacen.
6. **Por qué se utilizó el término “gran hombre”?** porque en el momento de aparición de la teoría, originalmente propuestas por el historiador Thomas Carlyle, el liderazgo se consideraba principalmente como una cualidad masculina, especialmente en términos de liderazgo militar.
7. **que sugieren las teorías del liderazgo participativo?** Es aquel que tiene en cuenta el papel que pueden jugar los demás.
8. **Con que otro nombre se le conoce a la teoría de gestión y en que se centra?** Es también conocida como teoría transaccionales y se centra en el papel de la supervisión, la organización y rendimiento grupal.

LA IMPORTANCIA DE LA ÉTICA EN EL LIDERAZGO.

La ética en un líder es muy importante y necesaria para poder estar frente de una empresa y de colaboradores, ya que se enfrenta a muchas situaciones las cuales hay que tomar las mejores decisiones para que cada proyecto sea el correcto, un buen líder sabe resolver cada una de las problemáticas que se presenten día con día ya que los jefes le han dado la mayor confianza y a final dar los mejores números para la empresa, pero si un líder toma decisiones incorrectas o hace cosas como robar o no decir la verdad de las cosas se estaría mintiendo a sí mismo.