Nombre del alumno: Adrián Joachin González.

Nombre del profesor: Mangler Joel Herrera.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de noviembre de 2021.

DIRECCION EMPRESARIAL

Es el proceso que se debe seguir para gestionar los recursos de una compañía para alcanzar las metas y objetivos que se hayan plantado los dueños, directivos y gerentes.

Sirve para

Plantear, coordinar y desarrollar todas las actividades necesarias para que los objetivos se cumplan en tiempo y forma.

Habilidades que se necesitan.

Se deben poseer principios éticos y morales, así como integridad profesional, para que puedan transmitirlos a sus colaboradores mas cercanos a ellos, a su vez al resto de la empresa.

Niveles de dirección empresarial

-Alta dirección: se trata de los cargos más importantes.
-Dirección intermedia: Se trata de áreas o departamentos con funciones organizativas.
-Dirección Operativa: se refiere a todos los colaboradores que cumplen con funciones extras dentro de la empresa.

Funciones de la dirección empresarial.

<u>Planificación:</u> son las actividades enfocadas en determinar los objetivos de una empresa.
<u>Coordinación:</u> desde los presidentes y gerentes hasta la dirección operativa, es necesario que mantengan un trabajo coordinado.
<u>Control:</u> se refiere al trabajo que les permite a los directivos verificar que las estrategias y planes se cumplan conforme lo acordado.

Perfil de los Directivos.

Liderazgo: Capacidad para dirigir y motivar al equipo de trabajo.
Habilidades de comunicación: un directivo debe ser capaz de aprender a escuchar a los demás miembros de la organización.
Capacidad de reacción: es la habilidad para dar solución a los problemas de forma eficaz