



Mi Universidad

ACTIVIDAD 2

**NOMBRE DEL ALUMNO: FRANCISCO UBIN MALDONADO
MORALES**

TEMA: LIDERAZGO EMPRESARIAL

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: ING. JOEL HERRERA ORDOÑEZ

LICENCIATURA: CONTADURIA Y FINANZAS PUBLICAS

CUATRIMESTRE: 7°

ACTIVIDAD 1. PREGUNTA DE REFLEXION (VALOR 5%)

Instrucciones: Responde las siguientes preguntas a manera de reflexión personal. Tu respuesta debe tener como mínimo 100 palabras por pregunta.

- a) **¿Por qué crees que es importante el liderazgo en una empresa? en una empresa es muy importante tener a un líder ya que es quien obtiene la el compromiso de estar frente de la empresa y que es quien da la cara por el dueño, quien tiene el poder y la responsabilidad de toma de decisiones para poder sacar adelante las labores diarias y ver a futuro los resultados de la empresa tomando muy en cuenta la misión y visión de la empresa.**
- b) **Tu qué piensas ¿El líder nace o se hace? Justifica tu respuesta= muchas personas pueden tener el poder de liderazgo pero a mi punto de vista un líder se va formando conforme a las experiencias vividas y es ahí donde el líder va reforzando sus conocimientos para poder ponerlos en práctica en el puesto o empresa donde desee desempeñar su trabajo, sean con personal, clientes, proveedores**

ACTIVIDAD 2. CUADRO DESCRIPTIVO (VALOR 5%)

Investiga en fuentes diversas los tipos de liderazgo que se mencionan a continuación y completa la tabla anotando los aspectos más significativos de cada uno de ellos (Lo más importante).

TIPOS DE LIDERAZGO	
TIPO	DESCRIPCION
Democrático	Es quien involucra a los subordinados en las decisiones.
Autocrático	Toda responsabilidad y todo el poder recaen en el líder.
Laissez – Faire	Es quien da libertad a sus empleados hacer lo que tienen que hacer.
Transaccional	El líder va siempre frente en las tareas diarias antes de sus empleados.
Transformacional	Donde el líder alienta, inspira y motiva a sus empleados.
Burocrático	Quien dirige a sus empleados en las tareas y objetivos.

Estratégico	Es un planificador de toma de decisiones alineados a la estructura y procesos de la organización.
Situacional	Propone que el responsable en dirigir un grupo u organización varíe su forma de interactuar y abordar las tareas en función de las condiciones de sus colaboradores.

De los tipos de liderazgo mencionados en la tabla:

- a) ¿Cuál ejercerías en tu quehacer laboral y por qué? **Democrático porque me gustaría involucrar a todos en ideas y poder tomar la mejores decisiones diarias y transaccional porque para poder ser un buen líder no es solo el dar órdenes, más bien ir frente de cada una de las tareas diarias.**
- b) ¿Cuál tipo de liderazgo consideras que no sería efectivo aplicar en la empresa y por qué? **Laissez-faire ese liderazgo no me parece tan efectivo puesto que a los colaboradores no se les puede dar toda la libertad de hacer todo por si solos.**

ACTIVIDAD 3. TECNICAS DE NEGOCIACION (VALOR 5%)

Instrucciones: Responde de manera resumida y concreta las siguientes preguntas.

- 1) **¿En qué consiste la negociación acomodativa?** En ganarse la confianza de la otra parte para conseguir los beneficios a largo plazo.
- 2) **¿En qué consiste la negociación competitiva?** Es donde el interviniente espera lograr la mayor parte de los beneficios en el acuerdo.
- 3) **¿En qué consiste la negociación colaborativa?** Aborda los conflictos de manera creativa indagando en los intereses de todas las partes y trabajando para que el acuerdo que se obtenga satisfaga esos intereses.
- 4) **¿En qué consiste la negociación evitativa?** Proceso utilizado en situaciones de conflicto y desacuerdos entre las partes.

Recurso de apoyo:

<https://economipedia.com/definiciones/tecnicas-de-negociacion.html>

NOTA: Una vez terminadas tus actividades, adjúntalas en un solo archivo en el orden en el que se presentan en el documento, en este apartado de plataforma. Recuerda subir tu archivo en formato PDF, con su respectiva presentación institucional.

INFORMACION DE INTERES



Web-grafía

<https://ghcc.org/es/los-8-estilos-de-liderazgo-mas-comunes/>

<https://www.escolaeuropeaexcelencia.com/2015/08/10-estilos-de-liderazgo/>

<https://psicologiymente.com/coach/tipos-de-liderazgo>

<https://www.iberdrola.com/talento/tipos-de-liderazgo>

INFORMACION ADICIONAL

✓ Elementos importantes de la negociación



Web-grafía

<https://economipedia.com/definiciones/tecnicas-de-negociacion.html>