



**NOMBRE DEL ALUMNO: Francisco José
ramos Pérez**

**NOMBRE DEL PROFESOR: MAGNER JOEL
HERRERA ORDOÑEZ**

**LICENCIATURA:
Contaduría pública**

**MATERIA:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

PASIÓN POR EDUCAR

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 7/domingo

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:
Cuestionario y reflexión personal**

¿Qué son las teorías basadas en las características del liderazgo?

La Teoría de los rasgos establece que el liderazgo es algo innato: se nace líder. La preocupación de estos autores era pues la identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.

¿Qué teorías y estilos de liderazgo se relacionan?

Estilos de liderazgo de las siguientes teorías:

- A) Liderazgo basado en la autoridad;
- B) Teorías conductuales de liderazgo (Rejilla administrativa);
- C) Continúo de Liderazgo;
- D) Enfoques situacionales;
- E) Teoría de los rasgos del liderazgo;
- F) Teoría de Liderazgo-Personalidad. Colaboradores.

¿Cuándo inicia el liderazgo?

El estudio del liderazgo comenzó, aproximadamente, hace unos setenta años,

¿Cuál es el origen del liderazgo?

Origen del Liderazgo Con la aparición del hombre se inició la transformación en el desarrollo propio de la naturaleza, la producción de instrumentos de trabajo, el descubrimiento de fuego, entre otros,

¿Qué es liderazgo y estilos de liderazgo?

El estilo de liderazgo es la manera en que un líder logra sus propósitos. Puede tener profundos efectos en una organización y su personal, y puede determinar si la organización es eficaz o no.

¿Quién creó la teoría del liderazgo?

Su creador es Fiedler (1967, 1978).

¿Cuáles son los 7 tipos de liderazgo?

Liderazgo democrático. Comúnmente eficaz.

Liderazgo autocrático. Raramente efectivo.

Liderazgo de Laissez-Faire. A veces efectivo.

Liderazgo Estratégico. Comúnmente Efectivo.

Liderazgo Transformacional. Algunas veces Efectivo.

Liderazgo transaccional. A veces efectivo.

Liderazgo burocrático.

¿Cuántos estilos de liderazgo hay?

Hoy nosotros nos hemos decantado por hablar de seis clases de liderazgo: natural, autocrático, carismático, democrático, «laissez-faire» y, por último pero no menos importante: el liderazgo transformacional.

“LA IMPORTANCIA DE LA ETICA EN EL LIDERAZGO”

Es de suma importancia porque la ética en el liderazgo nos ayuda y nos brinda credibilidad y respeto, tanto para el líder como para su organización. Si el líder se ha establecido como una persona de ética, los individuos y los grupos -tanto dentro como afuera de la organización- lo respetarán, y también a su organización, debido a su integridad.

En si es una metodología de gestión de equipos que se basa en el respeto hacia una serie de valores. Y das unos mejor rendimientos dentro de la empresa