



Nombre de alumno:

Deysi Sarai Lara Roblero

Nombre del profesor:

Joel Herrera

Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico- Dirección

Materia: Dirección y

Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: c

Frontera Comalapa a 30 de octubre de 2021

Dirección

Definición

- Administración en que se logra la realización efectiva
- Ejercida a base de dirección
- Guía y vigila a los subordinados
- Es el proceso que debemos seguir para gestionar los recursos de una compañía para alcanzar metas y objetivos
- Tomar decisiones sobre las actividades que cada área departamento va a salir.
- Dar herramientas y materiales necesarios para que las personas hagan esas actividades,
- Asegurar que dichas actividades se ejecutan de manera conectar y en línea con lo planeado previamente

Koontz y O'Donnell: guía y vigila a los subordinados

Fayol: Es obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad en interés de la empresa.

Burks Scalan: coordinar el esfuerzo para alcanzar.

Leonard J. Kazmie: guiar y Supervisar esfuerzos

Para que sirve

- coordinar los elementos humanos de la empresa
- planear, coordinar y desarrollar actividades
- llevar a cabo negociaciones
- para conseguir materia a precios competitivos
- Para realizar acciones

- proveedores
- clientes

- reconocimiento
- capacitaciones pagadas a los mejores empleados

Dirección

Habilidades

- Liderazgo, motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad
- Deben poseer principios éticos, morales, integridad profesional
- Responsabilidad y coherencia
- Técnicas
- Que tenga capacidad para captar rápidamente, las ideas e intenciones de las personas con quienes realiza una negociación

Niveles de dirección
La dirección empresarial puede estar a cargo de una sola persona o recaer en varias.

Alta Dirección

- son los cargos más importantes de la organización como el gerente general y el gerente financiero. Los cuales toman decisiones más importantes definiendo el rumbo que tomara la firma.

Dirección Intermedia

- responsables de dirigir diferentes áreas de la empresa.
- funcionan como un nexo entre alta dirección y la dirección operativa.
- *gerencia de recursos humanos
- *gerencia de compras
- *área legal y contable
- dirigir el grupo y tomar decisiones en la resolución de problemas cotidianas que deben ser abandonados de forma independiente:

Dirección

Funciones
Son determinantes para que se gestionen de manera óptima los recursos como materiales v humanos

Perfil de directivos

Planificación

- determina los objetivos
- establece planes a corto y largo plazo
- elabora un presupuesto de la firma

Organización

- estructurar y distribuir las tareas en diferentes áreas y delegando responsabilidades
- seguir lo marcado por medio de un organigrama

Coordinación

- Trabaje para que todo los miembros de la compañía apunten a los mismos objetivos
- se requiere de estrategia de comunicación eficiente

Control

- Verificar el cumplimiento de los objetivos
- Contrastar las metas propuestas por medio de resultados, estados financieros, auditorias, o datos estadísticos

Liderazgo

- Tiene la capacidad para dirigir y motivar al equipo de trabajo
- tomar decisiones con coherencia e integridad
- cumple con compromisos asumidos y activos sin buscar solo su beneficio personal

Habilidad de comunicación

- Capacidad de aprender a escuchar a los demás

Capacidad de reacción

- se refiere a la habilidad para dar solución a los problemas de forma eficaz