



Mi Universidad

ACTIVIDAD 2

NOMBRE DEL ALUMNO: ADRIAN JOACHIN GONZALEZ

TEMA: LIDERAZGO EMPRESARIAL

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: ING. JOEL HERRERA ORDOÑEZ

LICENCIATURA: CONTADURIA Y FINANZAS PUBLICAS

CUATRIMESTRE: 7°

ACTIVIDAD 1. PREGUNTA DE REFLEXION (VALOR 5%)

Instrucciones: Responde las siguientes preguntas a manera de reflexión personal. Tu respuesta debe tener como mínimo 100 palabras por pregunta.

a) ¿Por qué crees que es importante el liderazgo en una empresa?

El liderazgo en una empresa es una cualidad muy importante ya que esta influye al grupo de personas que son parte de la empresa para tener un correcto rumbo de la misma, con lo cual la empresa siempre este avanzando y cumpliendo cada objetivo que se proponga. Así como tener un cambio ágil y fácil, para poder estar preparados ante obstáculos que se presente con frecuencia en la empresa. Con el liderazgo una empresa tendrá un rumbo fijo y ayudará a que esta tenga crecimiento en diferentes ámbitos. Por lo que sí es muy importante el liderazgo en una empresa.

b) Tu qué piensas ¿El líder nace o se hace? Justifica tu respuesta

A mi manera de pensar un líder se hace, es decir, un persona va aprendiendo a liderar a un grupo de personas o una organización con el paso del tiempo o cada vez que esta esté al frente de las mismas, ya que existen diferentes tipos de grupos u organizaciones de los cuales cada una tiene su forma de ser liderada, por lo tanto el líder va aprendiendo a ser líder de diferentes maneras, aunque existen diferentes tipos de liderazgo pero todo ello depende del tipo de grupo que se dirige o a que se dedica dicho grupo, así es como un líder se va haciendo al mismo tiempo que prende.

ACTIVIDAD 2. CUADRO DESCRIPTIVO (VALOR 5%)

Investiga en fuentes diversas los tipos de liderazgo que se mencionan a continuación y completa la tabla anotando los aspectos más significativos de cada uno de ellos (Lo más importante).

| TIPOS DE LIDERAZGO | |
|--------------------|---|
| TIPO | DESCRIPCION |
| Democrático | Participativo, Permite crear mayor compromiso con la organización pues se centra en los subordinados involucrados en la toma de decisiones. |
| Autocrático | Los líderes tienen poder absoluto sobre los trabajadores y los que son parte del staff tienen la oportunidad de dar su sugerencia. |
| Laissez – Faire | Se basa en “deja a tus empleados ellos saben lo que hacen”, no es muy propenso a dirigir un grupo ni a dar demasiadas instrucciones. |
| Transaccional | Se centra en el papel de organización, supervisión y todo el desempeño del grupo, utiliza incentivos o sanciones para estimular un buen desempeño de la organización. |
| Transformacional | Es un estilo en el cual motivan, inspiran y alientan a los empleados a innovar y crear cambios que ayuden a crecer a la empresa. |
| Burocrático | Dirige a sus empleados a la consecución de objetivos y tareas con base a normas estrictas y concretas; en base a normas de la empresa. Es la manera más formal de liderar. |
| Estratégico | Es un planificador que toma decisiones alineadas a la estructura y procesos de la organización, aunque algo importante para que funcione es definir correctamente sus objetivos. |
| Situacional | Propone que el líder del grupo u organización varíe su forma de interactuar y abordar las tareas en función de las condiciones de sus colaboradores. |

De los tipos de liderazgo mencionados en la tabla:

a) **¿Cuál ejercerías en tu quehacer laboral y por qué?**

Viendo las características de cada tipo de liderazgo me inclinaría a ejercer el liderazgo transformacional, ya que a través de esta técnica de liderazgo se logra que mediante motivación e inspiración los empleados innoven y logren crear cambios los cuales ayudarían al desarrollo y crecimiento de la empresa.

b) **¿Cuál tipo de liderazgo consideras que no sería efectivo aplicar en la empresa y por qué? El tipo de liderazgo que no sería efectivo en una empresa es el Laissez- faire ya que este no es propenso a dirigir un grupo ni a dar muchas instrucciones, pues este deja que los empleados hagan lo que puedan, el cual, para mí no es efectivo porque se podría requerir de más eficiencia que aun que se tenga que capacitar a los trabajadores, daría un mejor resultado en la empresa, a dejar que cada quien haga lo que pueda o sabe.**

ACTIVIDAD 3. TECNICAS DE NEGOCIACION (VALOR 5%)

Instrucciones: Responde de manera resumida y concreta las siguientes preguntas.

1) **¿En qué consiste la negociación acomodativa?**

Consiste en ganarse la confianza de la otra parte para conseguir beneficios a largo plazo, aunque a corto plazo no se logren los mejores resultados. Es decir, se pierde en el corto plazo para asumir la posición ganadora a largo plazo.

2) **¿En qué consiste la negociación competitiva?**

Es un tipo de negociación agresiva donde el interviniente espera lograr la mayor parte de los beneficios en el acuerdo. Es una situación donde el que aplica la técnica gana y la contraparte pierde.

3) **¿En qué consiste la negociación colaborativa?**

Esta técnica pretende llegar a acuerdos beneficiosos para ambas partes, ya que en el acuerdo se integran intereses de ambas partes. Por lo que con esto se fortalece la relación a futuro.

4) **¿En qué consiste la negociación evitativa?**

Se pone en práctica cuando una de las partes considera que no tendrá los beneficios esperados en el acuerdo, por lo que decide retirarse de la negociación.