

Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ

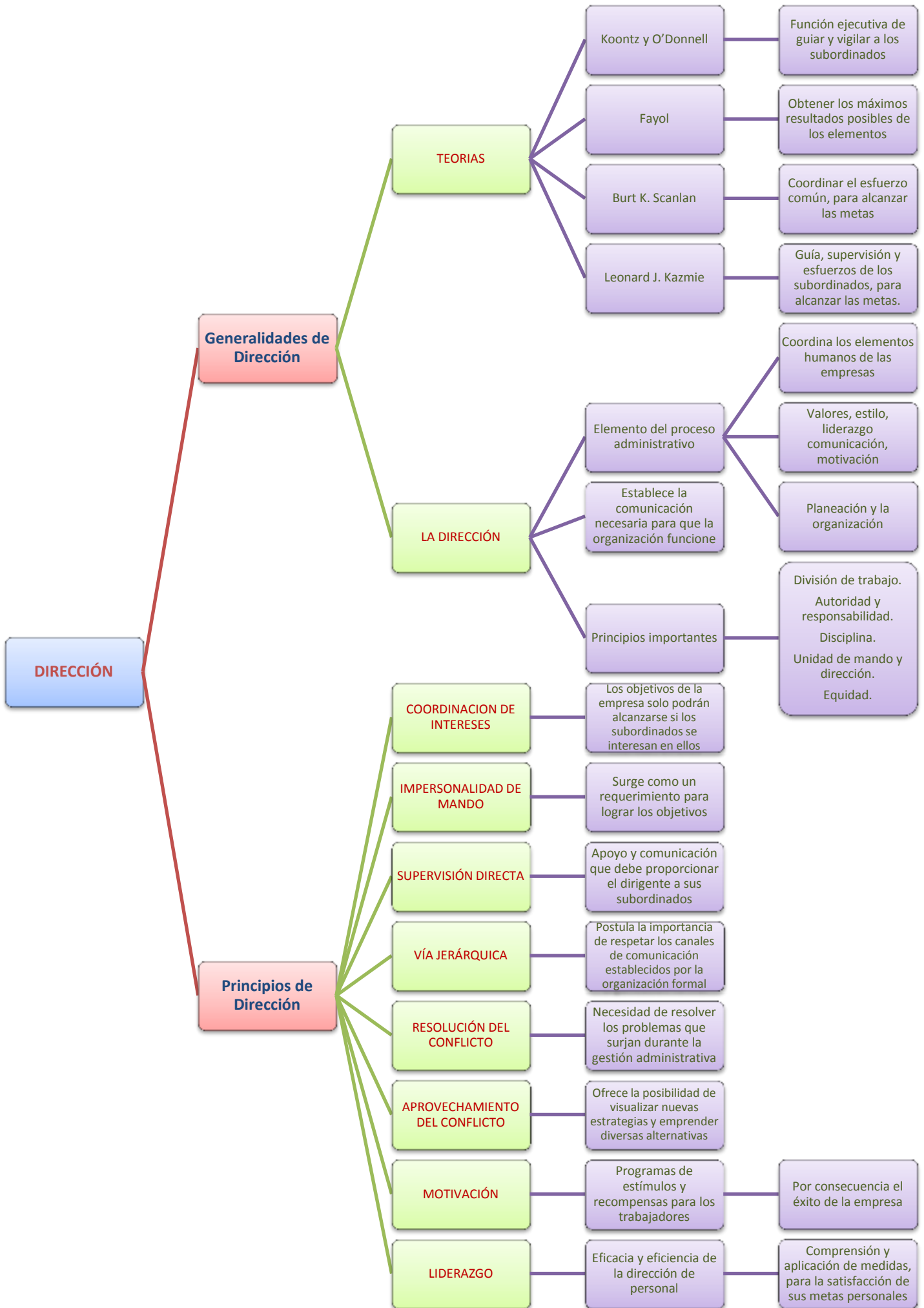
Nombre del profesor: MERARI BORRALLAS VALDÉZ

Nombre del trabajo: DIRECCIÓN

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: SEPTIMO CUATRIMESTRE

Grupo: "A"



DIRECCIÓN

Generalidades de Dirección

TEORIAS

- Koontz y O'Donnell
- Fayol
- Burt K. Scanlan
- Leonard J. Kazmie

- Función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados
- Obtener los máximos resultados posibles de los elementos
- Coordinar el esfuerzo común, para alcanzar las metas
- Guía, supervisión y esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas.

LA DIRECCIÓN

- Elemento del proceso administrativo
- Establece la comunicación necesaria para que la organización funcione
- Principios importantes

- Coordina los elementos humanos de las empresas
- Valores, estilo, liderazgo, comunicación, motivación
- Planeación y la organización
- División de trabajo. Autoridad y responsabilidad. Disciplina. Unidad de mando y dirección. Equidad.

Principios de Dirección

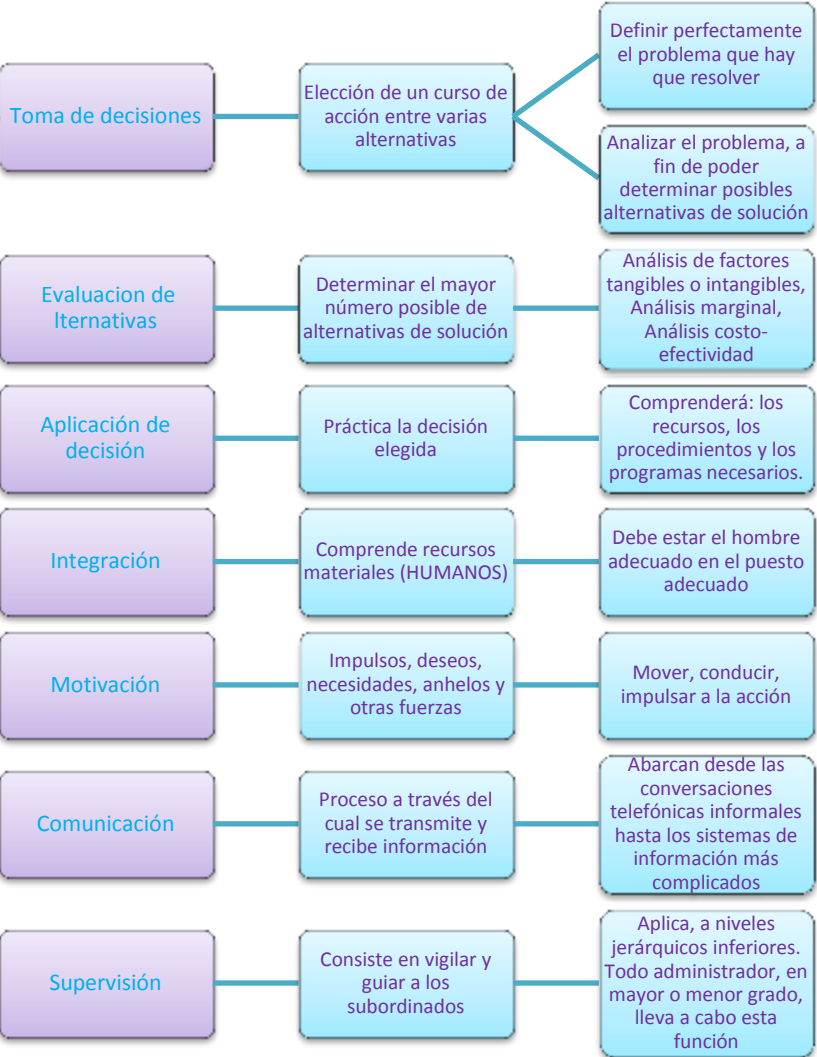
- COORDINACION DE INTERESES
- IMPERSONALIDAD DE MANDO
- SUPERVISIÓN DIRECTA
- VÍA JERÁRQUICA
- RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO
- MOTIVACIÓN
- LIDERAZGO

- Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos
- Surge como un requerimiento para lograr los objetivos
- Apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados
- Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal
- Necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa
- Ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas
- Programas de estímulos y recompensas para los trabajadores
- Eficacia y eficiencia de la dirección de personal

- Por consecuencia el éxito de la empresa
- Comprensión y aplicación de medidas, para la satisfacción de sus metas personales

DIRECCIÓN

ETAPAS DE DIRECCIÓN



ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

