

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PRESENTA EL ALUMNO:

ERIK JOSUE NIEVES SANTIZO

TRABAJO: ENSAYO

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7mo. Cuatrimestre Administración de empresas

INTRODUCCIÓN

En este trabajo le voy a proporcionar lo que son los conceptos de las relaciones y liderazgo en este tema entran muchos puntos importantes relacionados con tener un buen liderazgo dentro del tema con la intención de proporcionarle buena información clara y precisa para quedar bien entendido con este tema...

DESARROLLO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La relación diádica pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores, diada es más que nada es una relación que interviene un líder y un seguidor, ya una diádica es similar que una diada es una relación de un líder y seguidor solo que solo los seguidores en cada departamento y una diádica es el comportamiento que tiene el líder con cada integrante en el equipo.

En los seguidores se encuentran los estilos que se clasifican en dos dimensiones una es pensamiento crítico y la otra es relativa con el comportamiento activo/pasivo.

Tenemos muchos tipos de seguidores en los cuales se los explico a continuación: tenemos el **seguidor alineado** son aquellos independientes y críticos que se sienten engañados y lamentablemente no participan en los problemas dentro de una organización, tenemos también el **seguidor pasivo** es aquel que no determina ni un pensamiento crítico y claro participa en una forma activa y positiva, **seguidor conformista** es aquel que solo participa en su propia cuenta sin necesidad de ayude de alguien que más que nada solo lo hizo y está bien y sin consultarlo en equipo más que nada mucho valor en el trabajo. **Seguidor eficaz** es más que nada un seguidor alineado con un seguidor pasivo que al mismo tiempo es crítico y no crítico más que nada la unión de esos dos seguidores que les acabo de mencionar.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social en el cual determina el tipo de liderazgo en el cual surge en una determinada sociedad o también lo podemos considerar en un caso todo lo contrario. En el primer caso la realización de comparaciones transculturales y/o transorganizaciones claro que nos ayuda a determinar a las características del liderazgo como en la efectividad dentro de un determinado contexto.

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

Varios autores reconocen los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones, y en la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ella al igual varios autores hablan de una serie de cuestiones que afectan a todas las culturas como serían: la relación con la autoridad, la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la femineidad y la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. Inhibición de las emociones.

Cultura nacional y liderazgo

Ellos comparten una misma cultura porque es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes que en la cual se llaman nacionales y liderazgo lógicamente e la nación hay. En la distancia y poder mas que nada en los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe. En la masculinidad/femineidad y liderazgo los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material y las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida. Evitación de incertidumbre en esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

Conclusión

En este ensayo hubo mucho aprendizaje en cuanto los seguidores, liderazgo y cultura más que nada temas muy principales para la empresa que nos llevan muchos conocimientos dados en el tema y muy satisfecho con este tema se aprende mucho para el futuro y en la vida diaria.

Citas fuentes y referencias

En la antología UDS pagina 116-148.