



**Nombre Del Alumno(a): Kimberly Gálvez  
Barrios**

**Nombre Del Profesor: Merary Borrallas**

**Nombre Del Trabajo: ensayo**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7° cuatrimestre**

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de octubre del 2021

## INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta un ensayo sobre las relaciones y el liderazgo que se ejerce sobre la empresa, primero comenzaremos con la definición de liderazgo que es la siguiente: persona que encabeza cierto grupo social, ya sea empresarial, político etc. Sin embargo hay de líderes a líderes, aquí estaremos tratando como ser un buen líder en todos los aspectos y llevar una buena relación con todos los compañeros.

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Hay diferentes tipos de liderazgo, es importante saber el tipo de liderazgo que se ejerce sobre el grupo social, sin embargo también es importante conocer a los seguidores ya que ningún seguidor se comporta igual que otro. Según el tipo de liderazgo que se ejerza y también según el comportamiento de el seguidor definirán el curso de dicha sociedad.

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Comenzaremos por definir cultura y transcultural: cultura; una cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social. Transcultural; es un fenómeno que afecta a diferentes culturas y a sus relaciones, esto ocurre cuando un grupo social "x" recibe o adopta culturas que vienen de otros grupos de modo que hay un intercambio o mezcla de culturas entre sí, provocando que la comunidad acaba sustituyendo en mayor o menor medida sus propias prácticas culturales y profesionales así como el idioma la forma de vestir entre otras características.

Ahora bien estudiaremos en el como esta transculturalidad afecta la forma de liderazgo varios autores han aportado a esta investigación. El famoso estudio de Hofstede (1980, 1991) define la cultura como "la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros" Hofstede realizó una prueba en mas de 117,000 personas que trabajaban en una gran empresa multinacional, comprobando así que la si cultura afecta la forma de liderazgo y el comportamiento de los seguidores, ahondando más en su investigación trataremos dimensiones propuestas por el para hacer un repaso del liderazgo a través de las diferentes culturas en el plano nacional, se que es difícil pensar en que en un país pueda haber transculturalidad, pero tampoco es difícil imaginarlo, pensemos en nuestro país, México, ya que es un amplio territorio permite que hallan muchas culturas, en nuestro bello estado de Chiapas tenemos muchas costumbres, nuestro léxico es distinto al de otros estados, también nuestra forma de vestir y también porque no nuestra gastronomía, al hacer una comparación con otro estado habrían muchas diferencias entre si, sin embargo con tanta tecnología, las redes sociales, los medios de transporte permiten también que se de una transculturalidad entre nosotros.

## DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. Cuando hay una distancia de poder baja los subordinados pueden opinar sobre distintos temas, dar sus puntos de vista aunque esto signifique llevarle la contraria a sus jefe, sin

embargo la decisión finalmente tomada sería menos impactante para la sociedad ya que esta también tomó esta decisión .

Cuando hay una distancia de poder alta cada subordinado tiene un rol explícito y diferenciado, esta distancia de poder provoca demasiados conflictos tanto internos como externos.

### INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

En el estudio de Hofstede señala que en algunos países hay individualismo tanto como en otros colectivismo. El individualismo se da más en personas que son débiles para formar un lazo o alguna conexión con alguna otra persona , por el contrario el colectivismo se da más en personas que tienden más a ser más sociables y fuertes para formar una conexión con su prójimo.

### MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

La siguiente dimensión encontrada por Hofstede es la de masculinidad-feminidad. Generalmente los roles sexuales están bien definidos y deben centrarse en el éxito material. En algunos países tienden a ocupar las primeras posiciones la masculinidad estos líderes son asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo. Por otro lado en algunos países hay un alto nivel de feminidad, ellas tienden a ser líderes ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.

### EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas. Estas personas necesitan una regularización de reglas para sentirse seguros.

### ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

A lo largo de nuestra historia han pasado grandes personajes que han dejado una huella en nuestra manera de ver la vida, ya sea buena o mala.

### CONCLUSIÓN

Cada líder tiene una esencia única independientemente de la transculturalidad por la que hallan pasado esto le ayuda a ser un buen líder a pesar de tantas dificultades, ya sea en china o en España o en México cada líder tiene una responsabilidad grande ante la sociedad según el líder que se tenga determinará el curso de la sociedad, este líder tiene que tener una actitud positiva para contagiar a sus seguidores y rendir al máximo,