



**Nombre de alumnos: Sindi Berenice
Gálvez Morales**

Nombre del profesor: Lic. Merari Borrallas

**Nombre del trabajo: ensayo sobre:
Las Relaciones y el Liderazgo**

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7 Cuatrimestre

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de Octubre del 2021.

“LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO “

En la actualidad la mayoría de nosotros ha tenido la experiencia de trabajar en una empresa y hemos visto que la mayoría de las personas tienen la capacidad de relacionarse muy fácilmente con sus compañeros de trabajo, también hemos visto personas “Líderes” que desempeñan un excelente cargo, llevando a la empresa por un excelente camino, quizás muchas veces nos hemos preguntado ¿LIDER NACE O SE HACE? Aquí conoceremos muchas características fundamentales. Quizás la mayoría de nosotros ha deseado tener un buen puesto (por ejemplo: ser Líder), se escucha bonito pero no conocemos de que se trata o que es lo que hace un líder. En este ensayo conoceremos la importancia de las relaciones humanas, a partir del concepto de liderazgo, demostrando así que como seres humanos somos un ser social el cual no podemos vivir aislados porque dentro de nuestras necesidades está la de relacionarnos con el mundo externo. Conoceremos también: Las Relaciones diádicas, seguidores y delegación, El Liderazgo transcultural Y Algunos líderes que han dejado historia.

Para iniciar tenemos que conocer el significado de ¿Qué es un líder?.. si bien sabemos ser un líder o (liderazgo) es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

+ Una vez que hayamos entendido el significado de lo que es ser un “LIDER”, empezaremos viendo el tema de: **RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN**. Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder.

Empezaremos con la RELACIÓN DIÁDICA: esta como sabemos se encarga de establecernos las diferentes conductas que tiene el líder con cada integrante del equipo. La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicarnos el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Y pueden clasificarse en (Diada, Diádica, Relación Diádica).

*seguimos con los “SEGUIDORES “nos referimos a alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Podríamos decir también que es una idea

que los seguidores de manera general son figuras pasivas en las relaciones entre el líder y ellos mismos. Y se clasifican en dos dimensiones: • La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente. • La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo y podemos clasificarlos en: alineado, conformista, sobreviviente, pragmático o eficaz. También para que un buen seguidor sea único y eficiente debe tener cualidades muy importantes como: (Ofrecer siempre apoyo, Tomar iniciativa para realizar diferentes actividades, Realizar funciones de asesoría y coaching, Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario, Busque y aliente una retroalimentación, Aclare cuál es su función de manera general, Muestre aprecio siempre, Mantenga informado al líder Y No permita una influencia inapropiada.

+ Seguimos con el tema **de LIDERAZGO TRANSCULTURAL**. La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes, ¿Qué entendemos por cultura? “La **cultura**... en su sentido etnográfico, es todo complejo que nos permite comprender conocimientos, creencias, arte, moral, derecho, costumbres y cualesquiera otras capacidades y hábitos adquiridos **por** el hombre en tanto que miembro de la sociedad. Podríamos decir que es el **liderazgo** que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. Ya, que busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar...

LA CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO: Es asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) compartan una misma cultura.

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO: es el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO: el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles. El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO: Aquí los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO: Es el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

+Concluimos con el tema **ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA**, este tema es muy bonito ya que nos daremos cuenta de la aportación que hicieron algunos científicos referentes al tema de Liderazgo y que es lo que lograron acerca de cada aspecto importante. Iniciamos con:

-TERESA DE CALCUTA: ella se dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

-MAHATMA GANDI: promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

- NELSON MANDELA: ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

- ALAN MULALLY: Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa

- BARACK OBAMA: Se caracteriza por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

- MARTIN LUTHER KING: Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial

- MARK ZUCKERBERG, ADOLF HITLER, BENITO MUSSOLINI, JOSEPH STALIN, ROBERT MUGABE, KIM JONG UN, PAUL BIYA, ISLAM KARIMOV también fueron personas que por las buenas cualidades y buen comportamiento fueron reconocidos por muchas personas, ya que siempre llevaron consigo ser un buen líder y la capacidad de relacionarse con las personas era muy buena.

En este ensayo llegué a la conclusión de que cada una de las personas tenemos la capacidad de desarrollar el liderazgo “ser un buen LÍDER”, lo importante está en encontrar la motivación que nos guíe para ello. También El liderazgo, la comunicación y la motivación son también esenciales para ayudar a que los demás acepten los cambios necesarios en la organización y, así mismo, para crear un ambiente de trabajo estable y tranquilo. Y debemos tener en cuenta siempre que en cualquier grupo social, exista la figura de un buen líder y no jefe. Ya que, Un jefe manda, un líder influencia. El liderazgo es pues una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación para lograr las metas deseadas.

BIBLIOGRAFIA

[Librodedireccion y liderazgo.uds](#)

<https://www.equiposytalento.com/tribunas/talent-search-people/liderazgo-transcultural-que-es-y-como-aprovecharlo>

<https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes>

<http://www.pminuevocuyo.org/userfiles/file/presentaciones/>

<https://www.redalyc.org/journal/5636/563660226003/html/liderazgo>