



**Nombre Del Alumno(a): Sindi  
Berenice Gálvez Morales**

**Nombre Del Profesor: Lic. Merari  
Borrallas**

**Nombre Del Trabajo: Cuadro  
Sinóptico Sobre “Dirección”**

**Materia: Dirección Y Liderazgo**

**Grado: 7<sup>a</sup> cuatrimestre**

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de septiembre de 2021

# "DIRECCION"

## \*GENERALIDADES DE DIRECCION

Koons y O" Donell

Funcion ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

FAYOL

Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar

Burt K

Coordinar el esfuerzo comun de los subordinados

Leonard J. Kazmie

Guia y supervision de los esfuerzos de los subordinados para alcanzar sus metas

Douglas Mc. Gregor

-Supuestos de la teoria X  
-Valores del supervisor Teoria X  
-Necesidades  
-Actitudes  
Teoria Y

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

"El hombre a sido educado con criterios distintos de las que las empresas exigen"

## \*PRINCIPIOS DE DIRECCION

### \*El principio de la coordinacion de intereses

-El principio de la coordinacion de intereses  
-Impersonalidad de mando  
-De la supervivencia directa  
-De la via jerarquica  
-De la resolucion del conflicto  
-Aprovechaamiento del conflicto  
-De la motivacion del liderazgo

### \*Principios propuestos por koontz y o" donell

A) Principio de dirigir el objetivo

cuando los administradores son capaces de armonizar las metas personales de los individuos

B) Principio de armonia del objetivo

la direccion sera eficiente cuando se encamine al logro de los objetivos generales de la empresa

C) Principio de unidad de mando

Evitar posibles conflictos resultantes de la delegacion simultanea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

### \*Principios de direccion de henry fayol

1. Division del trabajo  
2. Autoridad y responsabilidad  
3. Disciplina  
4. Unidad de mando  
5. Unidad de direccion  
6. Subordinacion de intereses individual al interes general  
7. Remuneracion  
8. Centralizacion

# "DIRECCION"

## \*ETAPAS DE DIRECCION

- Toma de decisiones
  - Es la eleccion de curso de accion entre varias alternativas
  - Definir el problema
  - Analizar el problema
- Evaluar las alternativas
  - Determinar el mayor numero posible de alternativas de solucion.(ventajas y desventajas)
- Aplicar la decision
  - Poner en practica la decision elegida (recursos,procedimientos y programas necesarios)
- Integracion
  - Elegir y apropiar de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones establecidas para ejecutar los planes.
- Motivacion
  - "Mover, impulsar a la accion"
- Comunicacion
  - Proceso en donde se transmite y recibe informacion en un grupo social
- Supervision
  - Vigilar y guiar a los subordinados para que todo se realice adecuadamente
- Autoridad
  - Facultad que esta investida una persona dentro de una organizacion

## \*ELEMENTOS DE DIRECCION

- 1.LA PLANIFICACION
  - Planificar el curso de las acciones con la mayor precision posible
- 2.LA ORGANIZACION
  - Combinar componentes de un negocio de una manera armoniosa
- 3.EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
- 4.EL LIDERAZGO
  - Departamento de una empresa que se encarga de encontrar, seleccionar, reclutar y capacitar a las personas que solicitan un empleo.
- 5.EL CONTROL
  - Diciplina cuyo ejercicio produce una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar metas.
- 6.ESTRATEGIA
  - Se decide desde la direccion y la clave para el exito de la empresa
  - MEJORES RESULTADOS