

# UDS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CUADRO SINOPTICO

LEGMY YANET SANTIZO

JORGE ANGEL RAYMUNDO MORALES

04/10/2021 16/10/2021

LIDERAZGO,  
PODER Y  
POLITICA

CONCEPTOS DE  
PODER Y  
DEPENDENCIA

. El concepto de influencia está estrechamente ligado a los de poder y autoridad. Poder es el potencial de una persona para influir en otras. En una organización, el poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas, aun cuando éstas se resistan. Por otra parte, la autoridad se refiere al poder legítimo,

TACTICAS DE  
PODER

Las tácticas de poder son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas

LIDERAZGO,  
PODER Y  
POLITICA

CONCEPTO  
DE  
LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

TEORIA DE LOS  
RASGOS DE  
RESPONSABILIDAD

s. La concepción más antigua de liderazgo (la teoría de los rasgos) buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas

LIDERAZGO,  
PODER Y  
PLOTICA

TEORIAS DEL  
COMPORTAMIENTO  
(INVESTIGACION DE  
LA UNIVERSIDAD DE  
LOWA)

La investigación de Iowa fue una gran aportación al movimiento conductista y dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad.

TEORIAS DEL  
COMPORTAMIENTO  
(INVESTIGACION DE  
LA UNIVERSIDAD DE  
MICHIGAN)

En la década de 1940, investigadores de la Universidad de Michigan hicieron un estudio sobre el liderazgo para identificar las pautas que producen un desempeño eficaz. Se entrevistaron con grupos de alto y bajo rendimiento de diferentes organizaciones y encontraron dos formas básicas de liderazgo:

- a) Liderazgo centrado en el empleado. Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.
- b) Liderazgo centrado en la producción. Se concentra en los resultados del trabajo.

LIDERAZGO,  
PODER Y  
POLITICA

TEORIAS DE LA  
SITUACION Y DE LA  
CONTINGENCIA DEL  
LIDERAZGO DE FIEDLER

Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización. La idea básica es simple: aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito. El diagnóstico del estilo de liderazgo y de la situación de la organización permite una adecuación correcta.

TEORIA DEL  
LIDERAZGO  
POR ETAPAS  
DE HOUSE

La teoría del camino y la meta o de los medios y los objetivos afirma que la responsabilidad del líder es aumentar la motivación de los subordinados para alcanzar objetivos individuales y organizacionales. Según esta teoría, las actitudes, la satisfacción, el comportamiento y el esfuerzo de una persona en el trabajo se pueden prever con base en los siguientes aspectos:

- La medida en que la persona percibe el trabajo o su comportamiento como un camino que genera los resultados que espera (expectativas).
- Las preferencias de la persona por esos resultados (valencias).

TEORIA DE LA  
SITUACION DE  
LIDERAZGO DE  
HERSEY Y BLANCHARD

La teoría de la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard es una extensión de las teorías bidimensionales resumidas en la rejilla administrativa que vimos antes. El punto que destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez. Algunos subordinados pueden mostrar poca madurez en el trabajo debido a la falta de habilidad o entrenamiento, a la inseguridad y a que necesitan un estilo de liderazgo diferente del que precisan aquellos subordinados que muestran madurez, tienen grandes habilidades, capacitación, confianza y deseos de trabajar.