

**Nombre del alumno:**

**Liseth Jakeline Abarca García**

**Nombre del profesor:**

**Merari Borrallas**

**Nombre del trabajo:**

**Ensayo**

**Materia:**

**Dirección Liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: "C"**

## **LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

### **4.1 Relaciones diádicas, seguidores y delegación.**

### **4.2 Liderazgo transcultural.**

### **4.3 Algunos líderes que han dejado historia.**

## **INTRODUCCION**

En este trabajo trataremos de establecer la importancia de las relaciones humanas, a partir del concepto de liderazgo, demostrando así que el ser humano es un ser social el cual no puede vivir aislado porque dentro de sus necesidades está la de relacionarse con el mundo externo. Para lograr que esta convivencia sea lo más armoniosa posible, deberá aplicar ciertos y revisar sus actitudes mostrando una constante disposición al cambio si se hace necesario y que la finalidad de las relaciones humanas es propiciar la buena convivencia de forma que logremos la comprensión con las demás personas.

### **RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.**

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Por tanto, es necesario clarificar tres conceptos:

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Una diada es un grupo de dos, mientras que el término diádico tiene conexión entre un líder y cada seguidor de una unidad de trabajo. La teoría diádica busca explicar porque los líderes varían su comportamiento con distintos seguidores. En el planteamiento diádico se argumenta que un líder sostiene relaciones diferentes con los distintos seguidores.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

Los estilos de seguidores Las investigaciones sobre los seguidores realizadas por Robert E. Kelly dieron como resultado 5 tipos de seguidores (Daft, 2006, P.263 y 264), como a continuación se podrán observar en la siguiente esquematización.

\*La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.

\*La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo. (Daft, 2006, p.264).

## **LIDERAZGO TRANSCULTURAL**

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana UNIVERSIDAD DEL SURESTE 121 (Himmelweit y Gaskell, 1990; Markus y cols., 1996; Fiske y cols., 1998; Smith y Bond, 1993, 1998 y Moghaddam, 1998)

### **LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.**

Aunque la mayoría de los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal (Bass, 1990 p. 4), también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones (Bass, 1990, p. 772) y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos.

Para determinar qué aspectos del liderazgo son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols. (1998 p. 945) denominan estrategia de “tipologías y dimensiones”.

#### DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe.

La cuarta dimensión utilizada por Hofstede es de la “**evitación de incertidumbre**”. Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas. En los países con alta evitación de incertidumbre existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento. Por contra en los países con baja evitación existe un gran rechazo hacia las reglas formales.

**La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes.** Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

**Teresa de Calcuta** dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

**MAHATMA GANDI.** Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.

**NELSON MANDELA.** Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

**ALAN MULALLY** Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft. A día de hoy, Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año

## CONCLUSION

Al haber analizado los conceptos presentados en este trabajo, pudimos llegar a la conclusión de que la comunicación es algo de mucha importancia ya que podemos brindar información y esto puede ser tanto interna como externa, las teorías organizacionales no sirven para entender los diferentes conceptos y los usos que se dan dentro de las organizaciones y se convierte en una importante herramienta en la detección de problemas y mejoramiento de ello.

Como pudimos observar, el liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación que se da como persona, el liderazgo, y la comunicación nos menciona que deben de ser utilizados de una buena manera, para que nos permita administrar y así pueda obtener una participación muy buena, y así lograr la supervivencia de cualquier organización, es vital el liderazgo, ya que esto se debe porque es necesario contar con capacidades que se conozcan y utilice adecuadamente sus capacidades para guiar y dirigir. Sin importar si se trata de una gran empresa o de un grupo pequeño de personas.

También no menciona un poco sobre las historias que se han escrito y se escriben a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad, como lo es; TERESA DE CALCUTA, MAHATMA GANDI, NELSON MANDELA, ALAN MULALLY entre otros.