



**Nombre de alumnos: yuceli yaneth  
roblero rodriguez**

**Nombre del profesor: lic. Merari  
borrallas.**

**Nombre del trabajo: ensayo.**

**Materia: dirección y liderazgo.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7 cuatrimestre**

**Grupo: c**

## El pensamiento de liderazgo.

### 3.1. Tipos de liderazgos.

Liderazgo natural; se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección. Que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir, son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

Liderazgo transformacional- el más completo; se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados auténticos líderes ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo "permanente". Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer, son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

Liderazgo burocrático; es cumplir a rajatabla las normas de las empresas por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados. La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión, está bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas, por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

Liderazgo de la curva; son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y el desarrollo de los labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

El liderazgo empresarial; consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes si no también líderes; características son; -buena capacidad de comunicación.

-buena capacidad de motivación del equipo

-carisma

-entusiasmo

- capacidad de resolución

-organización y capacidad para gestionar los recursos

-visión de futuro –capacidad de negociación –creatividad

-disciplina – escucha activa –honestidad –estrategia- capacidad para tomar decisiones

-buena imagen.

El líder autocrático; es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. El líder autocrático se gobierna así mismo es el único para tomar decisiones principales en la empresa.

El liderazgo democrático; es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

El liderazgo laissez faire; es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

El líder paternalista; su labor es que sus empleados ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. Su nombre paternalista indica, su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber.

El liderazgo carismático; es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad, de seducción y admiración.

El liderazgo lateral; es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

El liderazgo situacional; mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

### 3.2. Pensamiento sistémico y liderazgo.

El pensamiento sistémico; es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico, y que solo percibe partes de este y de manera inconexa. El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos.

### 3.3. Técnicas de negociación.

Es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias, ya hemos dicho que vender es persuadir, convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe y siempre en beneficios de ambas partes.

## Conclusión.

Pues bueno nos habla de diferentes tipos de liderazgo las cuales en empresas son mas comunes ya que nos habla de dirección y liderazgo, común mente todo eso lo vemos en empresas hasta en trabajos simples, ya que cuenta mucho como un buen empresario y un buen trabajador es por ello que en estos temas se ven de manera común.