



**Nombre del alumno: Audelí Joaquín Velázquez**

**Nombre del profesor: Eduardo Alikvann Escobar Solis**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Licenciatura: Ingeniería en sistemas computacionales**

**Grado: séptimo cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

# DIRECCION

## GENERALIDADES DE DIRECCION

ES AQUEL ELEMENTO DE LA ADMINISTRACION EN LO QUE SE LOGRA LA REALIZACION EFECTIVA DE TODO LO PLANEADO POR MEDIO DE LA AUTORIDAD DEL ADMINISTRADOR

ALGUNAS PERSONAS QUE DIERON DEFINICION DE LIDERAZGO SON: BUN K SCALAN, LEONARDO KAZME

## PRINCIPIOS DE DIRECCION

SE DEBEN CONSIDERAR LAS PRINCIPALES PRINCIPIOS COMO UNA GUIA SON:

COORDINACION DE INTERES, IMPERSONALIDAD DE MANDO, SUPERVISION DIRECTA, VIA GERARQUICA, RESOLUCION DEL CONFLICTO, APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO, MOTIVACION Y LIDERAZGO, PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ O DONNELL

## ETAPAS DE DIRECCION

ES LA ELECCION DE UN CURSO DE ACCION ENTRE VARIAS ALTERNATIVAS Y LA RESPONSABILIDADES MAS IMPORTANTES ES LA TOMA DE DECISIONES

DEFINIR EL PROBLEMA, ANALIZAR EL PROBLEMA, EVALUAR ALTERNATIVA, APLICAR DECISION, MOTIVACION, COMUNICACION, SUPERVISION Y AUTORIDAD

## ELEMENTOS DE DIRECCION

ES LA PLANIFICACION SABER LA DIRECCION DE LA COMPAÑIA Y RECURSOS QUE SON NECESARIOS:

LO PODEMOS EXPRESAR COMO: ORGANIZACION MANEJO DE RECURSOS HUMANOS, LIDERAZGO CONTROL Y ESTRATEGIA

# LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## GENERALIDADES DE LIDERAZGO

ES EL PROCESO DE MOVER A UN GRUPO DE PERSONAS HACIA ALGUNA DIRECCION ATRAVEZ DE MEDIOS NO COERCITIVOS

EL COMPORTAMIENTO DE UN LIDER ES: AUTORIDAD, HABILIDAD PARA COMPREDER A LOS SUBORDINADOS, HABILIDAD DE INSPIRACION, CLIMA ORGANIZACIONAL

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

INVESTIGADORES A FINALES DE LA DECADA DE LOS 30 SON: LEWIN, LIPPIT Y WHIITE

EXINTE TRES ESTILOS DIFERENTES: AUTOCRITICO, DEMOCRATICO, ADOPTAR UN COMPORTAMIENTO PASIVO, NO TOMABA INICIATIVA TAMPOCO JUGABA NI EVALUAVA

## TEORIAS DE LIDERAZGO

ALGUNAS CUALIDADES DE UN LIDERAZGO SON LO INNOVADOR, CREATIVO Y SOBRETODDO VISIONARIO

EXISTIENDO ASI LAS SIGUIENTES TEORIAS : LA DE LOS RASGOS, COMPORTAMIENTO, CONTINGENTES Y DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO.

## LIDERAZGO Y ETICA PROFECIONAL

LA ETICA ES LA REFLEXIÓN RACIONAL SOBRE QUÉ SE ENTIENDE POR CONDUCTA BUENA Y EN QUÉ SE FUNDAMENTAN LOS DENOMINADOS JUICIOS MORALES

EXISTIENDO ASI LA ETICA PROFECIONAL QUE ASU VEZ SE PUEDEN ENTERDER 3 PRINCIPIOS FUNDAMENTALES LOS CUALES DESCRIVO A CONTINUACION: PRINCIPIOS DE BENEFICIENCIAS, PRINCIPIOS DE JUSTICIA Y PRINCIPIO DE AUTONOMIA



