



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“PASION POR EDUCAR”

ENSAYO

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

**ASIGNATURA:
DIRECCION Y LIDERAZGO**

**ALUMNA:
MARTHA MARIA MARTINEZ SALVADOR**

**BAJO LA DIRECCION DE:
MTRO. ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ**

VILLAHERMOSA, TABASCO, A 6 DE NOVIEMBRE 2021

DIRECCION Y LIDERAZGO

Como bien sé que al hablar de dirección me refiero de un elemento muy importante en la administración en el que se centra en la realización efectiva de todo lo planeado por medio de una persona u autoridad del administrador va encaminada con las decisiones propiamente o con alguna autoridad en la cual se cumple un protocolo de órdenes emitidas. Va encaminada igual a un grupo social que consiste que cada individuo obtiene metas de organización. Además la dirección es el elemento fundamental de todo proceso administrativo que tiene una función en coordinar los elementos humanos en cada proceso pero implica compromiso ser un responsable con toda la autoridad del mundo en donde se genera el liderazgo es así como se lleva a cabo la motivación , comunicación , cambio organizacional e individual y creatividad. Asimismo la dirección es llevar a cabo las actividades que un administrador con carácter de organización que se genera en valores, estilo, liderazgo, comunicación y motivación. También la dirección marcha con todos los lineamientos establecidos en donde se planea y se organiza en donde se recrea una estructura organizacional desde ese punto se conoce el logro de los objetivos organizacionales va de la mano con la dirección en la que se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione. Igualmente la función de la dirección es un elemento del proceso administrativo en donde la organización se encamina con autoridad , liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada , es así como se desencadena el cambio organizacional e individual con el fin de lograr un proceso de competitividad de las empresa. La tesis central de estas teorías tiene que ver mucho en los valores del admistrador y director se determina en las acciones y después se ven en los resultados corresponden a los modelos de pensamiento con supuestos o premisas. La gerencia abarca como único responsable según la supuesta teoría x es la organización de la empresa productiva como es el dinero, materiales, equipo, personas, con sus fines económicos. Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlo participe para que los resultados sean mayores.asi pasa con la teoría y establece agradables ambiente de trabajo para que los que trabajan en las empresas alcancen metas establecidas y fortalezcan ideas que creen potencial para el crecimiento de la organización en donde se debe fomentar la toma de decisiones de los colaboradores. Hay ciertos comportamientos en las

direcciones en una disciplina básica en donde se logra una convicción como es la mejora de una planeación de resultados tanto en los colaboradores en donde ayude a resolver los problemas del sistema como es en las discusiones o debates del colaborador. En cuanto al liderazgo es un gran proceso de influenciar por lo que se desencadena en la persona la motivación para lograr las metas deseadas y obtener un beneficio. Pero antes que nada para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad integridad, imparcialidad, ser innovador, con simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para sobrellevar y dirigir un grupo de personas que lo sigan por voluntad propia para que el líder lo motiven y alcance las metas deseadas para que todos se sientan satisfecho y alcancen ganancia con lo que están llevando a cabo. Poreso tiene mucha razón Richard Nixon que la gente se le convence por la razón pero que es conmovida por la emoción así pasa con el líder tiene que convencer conforme sus actos y la manera que se exprese con los que los rodea. El líder se precisa en una capacidad de conseguir lo adecuado. Por lo que el liderazgo se debe fundamentar en la confianza con la autentica honestidad en las necesidades de equipo de trabajo. Por otro lado existen los componentes fundamentales del liderazgo como es la autoridad, habilidad para comprender y entender a las personas en situaciones y momentos difíciles, tiene que ver también el estilo del líder y el clima organizacional que va creando en el entorno dentro del grupo donde se encuentra para favorecer los objetivos de la organización. Por otra parte se conocen las teorías sobre el liderazgo existen diversas teorías sobre el liderazgo se asocian en los rasgos importantes como es en sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitiva del comportamiento en ello se desencadena el papel del líder. Así pues el liderazgo es un comportamiento personal como es la personalidad es motivador porque en ella influye a los demás. En efecto como se dice que es mejor educar para el liderazgo que conlleva a convertirse en un líder ético que se desarrolla paso a paso es más seguro educarse para obtener resultado en el proceso para producir un reto significativo en el comienzo de una carrera profesional con la intención de crear triunfos importantes y reconocer los fracasos logrados. Por lo que es una gran meta conocer los métodos de los liderazgos en los jóvenes para que los jóvenes conozcan las cualidades y técnicas esenciales implicadas en el liderazgo creando oportunidades que constituya en un desafío dándole autoridad para que los jóvenes resuelvan de manera oportuna. Es preciso conocer una cultura corporativa centrada en el liderazgo para ser capaces de tomar riendas en una organización.

BIBLIOGRAFÍAS:

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>