



“PASIÓN POR EDUCAR”.

MAPA CONCEPTUAL

LICENCIATURA EN ... PSICOLOGÍA

ASIGNATURA:

PRESENTA

Dirección y liderazgo

Nombre del alumno

María del pilar santos Rodríguez

BAJO LA DIRECCIÓN DE:

Mtra. Alberto de Jesús López

VILLAHERMOSA, TABASCO, 16 NOVIEMBRE DE 2021

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Tipos de liderazgo

son

Personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

Estos

Liderazgo transformacional trabajan desde su auténtico poder de motivación e aspiración hacia el grupo.

Líder burocrático conlleva una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

Liderazgo empresarial habilidad en el cual el líder es capaz de influir en los demás.

Líder autocrático es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones dirige acciones al trabajador.

Líder democrático fomenta la participación de la comunidad, los trabajadores deciden sus funciones.

Liderazgo laissez faire liberal, tiene un papel pasivo, los trabajadores tienen mayor decisión.

Liderazgo paternalista, su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados.

Pensamiento sistémico y liderazgo

Este

Caracteriza en decir que el todo puede ser más menos o más igual que la suma de las partes.

Se utiliza

En los misiles teledirigidos, en donde, aunque el objetivo o meta específica sea movible se tiene la capacidad de llegar dicho objetivo de varias maneras.

Consiste

En pensar como un todo, con el fin de no crear organizaciones fijas sino cambiantes y adaptadas a las dificultades.

En general el pensamiento sistémico se caracteriza.

La visión global

Balance del corto y largo plazo

Reconocimiento de los sistemas dinámicos

Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Técnicas de negociación

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas

Fase de negociación

Percepción: definir lo que se pretende conseguir y como conseguirlo hasta donde es posible dar.

Discusión: conflicto que creen tener.

Las señales: indica su disposición a negociar sobre algo.

Las propuestas: una oferta o petición diferente a la oposición inicial.

Intercambio: exige una gran atención por ambas partes, se trata de obtener algo de cambio de renunciar.

El cierre: Llegan a un acuerdo.

Cierre por concesión: equivale a terminar la fase de intercambio ofreciendo una concesión.