



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE:

ZAYRA CRISTELL GONZALEZ OCAÑA

CARRERA:

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

7TIMO CUATRIMESTRE

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

ACTIVIDAD:

INTERROGANTES

CATEDRATICO:

ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

1. ¿Cómo es el líder perfecto ¿Existe? Un buen líder sabe motivar a su equipo y comunicarse con él adecuadamente, debe fungir como moderador ante los conflictos internos y tener una actitud positiva que inspire a sus colaboradores a trabajar para alcanzar sus metas, si existen como tal son los que tienen una escala más en general, pero de este modo nadie termina de saber o inculcar sabiduría, mi opinión es que cada uno de nosotros somos nuestros propios líderes, por que como tal cada quien es libre de inducir lo que uno quiere.

2. ¿Necesita un líder estar motivado? Como ser humano ante la sociedad todos necesitamos ser motivados por alguien y ese alguien son nuestros padres, y nuestro corazón de este modo todos sabremos sobre salir ante la sociedad y claro con motivaciones secundaria a lo largo de las metas que nos proponemos. **y ¿Cómo crees que se logra la “automotivación”?** teniendo fe en uno mismo y aprender lo más que se pueda de la vida y sus atributos

3. ¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes? Quien dirige no es líder sólo por estar al frente de un equipo, será necesario que refuerce su posición no sólo con indicaciones y acciones, también con la toma de decisiones que ayuden a su equipo a seguir creciendo

4. (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible? Cualquier individuo puede ser líder, siempre y cuando:

1-Sus ideas y acciones movilicen a otros para que deseen luchar en pos de los objetivos o metas comunes.

2-Consiga el apoyo de los demás sin dar órdenes

3-No pida obediencia, sino el compromiso y la implicación.

4-Obtenga credibilidad a través de sus actuaciones.**5. ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?** Los líderes de esta nueva era serán aquellos que guíen a sus organizaciones a adoptar la tecnología y dar el salto digital que requieren para sobresalir.

En un entorno de permanente cambio como efecto del constante avance en cuanto a tecnología, las organizaciones transitan cambios que alterarán los resultados a largo plazo.

6. ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos? La relación de un líder con su equipo es un factor determinante para el éxito. Si un líder cree que un miembro de su equipo es una persona con potencial, que puede desarrollar perfectamente sus competencias, y que aportará valor al equipo es probable que ese colaborador responda positivamente.

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años? A medida que vamos

entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los líderes se han movilizado en un liderazgo continuo.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder? El liderazgo no auténtico, inevitablemente requiere del uso del poder para influir en los pensamientos y en las acciones de otras personas. Un líder goza de toda legitimidad para perseguir el poder siempre y cuando sus deseos y acciones sean apropiados.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada? Dios es el autor de todos y de todas las cosas por tanto, El es la máxima autoridad, la esencia misma de la autoridad, la cual es ejercida en forma directa y en forma delegada o representativa. Lo que implica que la autoridad nace en Dios, para luego, a través de Cristo ejercerla sobre todos.

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes? El liderazgo debe administrarse y cada persona debe tomar el papel que le corresponda en la organización dependiendo del momento y responsabilidades que se requieran de él como profesional. El liderazgo no es una moda y no todas las personas que componen una empresa pueden asumir papeles de líderes.