

RESPONDIDO DE MANERA SENCILLA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

1. ¿Cómo es el líder perfecto ¿Existe? R= Un buen líder sabe motivar a su equipo y comunicarse con él adecuadamente, debe fungir como moderador ante los conflictos internos y tener una actitud positiva que inspire a sus colaboradores a trabajar para alcanzar sus metas. Y la perfección no existe así que, no.

2. ¿Necesita un líder estar motivado? ¿Cómo crees que se logra la “automotivación”? R= CLARO, la automotivación es un concepto complejo porque está relacionado con nuestro nivel de iniciativa y con nuestras creencias de que tenemos habilidades para lograr los objetivos. Está bajo nuestro control; se asemeja a un músculo que y cuanto más usamos.

3. ¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes? R= Quien dirige no es líder sólo por estar al frente de un equipo, será necesario que refuerce su posición no sólo con indicaciones y acciones, también con la toma de decisiones que ayuden a su equipo a seguir creciendo.

4. (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible? R= Sí, cualquiera puede serlo. Al igual que el ejemplo de andar en bici, podemos decir que hay quien tiene una mayor facilidad para el aprendizaje y desarrollo de la habilidad y a quien le costará más esfuerzo, pero al tener naturalmente esa cualidad, todos podemos desarrollarla.

5. ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes? R= los líderes pueden tener dos papeles: Ser barreras o ser promotores del cambio.

6. ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos? R= La relación de un líder con su equipo es un factor determinante para el éxito. Si un líder cree que un miembro de su equipo es una persona con potencial, que puede desarrollar perfectamente sus competencias, y que aportará valor al equipo es probable que ese colaborador responda positivamente.

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años? R= A medida que vamos entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los líderes se han movilizadado en un liderazgo continuo.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder? R= El liderazgo no auténtico, inevitablemente requiere del uso del poder para influir en los pensamientos y en las acciones de otras personas. Un líder goza de toda legitimidad para perseguir el poder siempre y cuando sus deseos y acciones sean apropiados.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada? R= Lo que implica que la autoridad nace en Dios, para luego, a través de Cristo ejercerla sobre todos. “Toda autoridad ha sido puesta por Dios.

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes? R= El liderazgo debe administrarse y cada persona debe tomar el papel que le corresponda en la organización dependiendo del momento y responsabilidades que se requieran de él como profesional. El liderazgo no es una moda y no todas las personas que componen una empresa pueden asumir papeles de líderes.