



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**NOMBRE:**

**ZAYRA CRITELL GONZALEZ OCAÑA**

**CARRERA:**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

**ACTIVIDAD:**

**CUADRO SINPTICO**

**7TIMO CUATRIMESTRE**

**MATERIA:**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**CATEDRATICO:**

**ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ**

UNIDAD IV

**RELACIONES  
DIÁDICAS,  
SEGUIDORES Y  
DELEGACIÓN.**

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos,

los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

Los individuos forman el grupo interno, son de confianza, obtienen una desproporcionada cantidad de atención por parte del líder y es más probable que reciban privilegios especiales.

**LAS  
RELACIONES Y  
EL LIDERAZGO**

**LIDERAZGO  
TRANSCULTURAL**

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

En nuestro país, la edición de este número especial del Boletín de Psicología también constituye una clara muestra de este interés plenamente justificado en un mundo como el actual en el que, por diversas razones.

Investigar se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

una determinada cultura y para realizar comparaciones entre ellas, tanto en estas dimensiones básicas como en cualquier variable psicológica o psicosocial que se desee examinar.

la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros.