



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Rosa Angelica Rios Morales

Nombre del tema: Dirección. El liderazgo y sus antecedentes

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Alberto De Jesús López Muñoz

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo

Dirección

Generalidades de dirección

La dirección es un elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Principales principios de la dirección

- El principio de la coordinación de intereses
- Impersonalidad del mando
- Supervisión directa
- La vía jerárquica
- La resolución del conflicto
- Aprovechamiento del conflicto
- La motivación
- Liderazgo

Etapas de dirección

1. Toma de decisión
2. Evaluar las alternativas
3. Aplicar la decisión
4. Integración
5. Motivación
6. Comunicación
7. Supervisión
8. Autoridad

Elementos de dirección

1. Planificación
2. Organización
3. El manejo de recursos humanos
4. El liderazgo
5. El control
6. Estrategia

El liderazgo y sus antecedentes

Generalidades de liderazgo

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

Componentes fundamentales del liderazgo

1. La autoridad o el poder del líder.
2. La habilidad para comprender a los subordinados.
3. La habilidad de inspirar a los seguidores.
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo.

Antecedentes de liderazgo

El liderazgo a existido por miles de años, a través del tiempo el dirigir a los seres humanos es una actividad clave para asegurar todo tipo de resultados que se refiere a la voluntad del hombre.

Lewin, Lippit y White (1939). Crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos: (1900 a 1950). El liderazgo es algo innato y que se nace líder.

Teorías del comportamiento: (1940 a 1950). Es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Las teorías contingentes: (1960 a 1990). Los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.

Diversas teorías sobre liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder.

Liderazgo y ética profesional

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

Ética profesional

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es. Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.

Los principios de la ética profesional

- El principio de beneficencia
- El principio de autonomía
- El principio de justicia

Bibliografía

Universidad del sureste. (2021). Unidad I y unidad II. En dirección y liderazgo (6-59). México: UDS.