



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Liri Yanet lopez Pérez

Nombre del tema: Unidad 1 y 2

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Alberto de Jesús lopez Muñoz

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7to

DIRECCIÓN

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

“La dirección consiste en llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa

Los principales principios de la dirección que se consideran como una guía para el desempeño eficiente y eficaz son los siguientes:

EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESE: lograr coordinar con un grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

IMPERSONALIDAD DE MANDO Se refiere a la autoridad y su ejercicio (el mando), es una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, para realizarse con más facilidad.

DE LA VÍA JERÁRQUICA; Al transmitir una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante

Ya sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos, fugas de responsabilidad, debilitamiento de autoridad de los supervisores inmediatos, así como pérdidas de tiempo.

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO Lograr resolver los conflictos que aparezcan de la mejor manera y lo más pronto posible

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en

soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.

Al tomar decisiones es necesario:

- Definir el problema.
- Analizar el problema
- Evaluar las alternativas
- Aplicar la decisión

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

1. La autoridad o el poder del líder
2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

También implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas. El término liderazgo también puede ser usado para señalar a un grupo de líderes.