



# Mi Universidad

## Cuadro Sinóptico

*Nombre del Alumno: Jiménez Salvador José Julián*

*Nombre del tema: Dirección, liderazgo y sus antecedentes*

*Parcial: Séptimo cuatrimestre*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: López Alberto De Jesús*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Lugar y Fecha de elaboración:*

*Villahermosa Tabasco, Diciembre 2021*

**UNIDAD IV**  
**Las relaciones y el liderazgo**

**Relaciones diádicas, seguidores y delegación**

No todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma. La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos,

**Conceptos**

- Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

**Liderazgo transcultural**

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales.

**Aspectos denotativos**

Creencias que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas. Este interés obedece tanto a aspectos.

**La influencia de la cultura sobre el liderazgo**

Los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos.

**Serie de cuestiones que afectan a todas las culturas**

- Relación con la autoridad
- La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad.
- La forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión contra la inhibición de las emociones.

**Cultura nacional y liderazgo**

Todos los habitantes de una nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes. se ha tendido, por lo general, a equiparar nación y cultura debido, por una parte, a que los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes.

**Distancia de poder y liderazgo**

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. Esta dimensión está muy relacionada con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad.

**UNIDAD IV**  
**Las relaciones y el liderazgo**

**Individualismo /colectivismo y liderazgo**

Este ha sido el más aceptado por Hofstede, ya que En dichas sociedades se espera que cada cual se ocupe solamente de sí mismo y de su familia más inmediata. El colectivismo la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante.

**Aspectos importantes**

Dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión y que el I-C es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo.

Esta relación y tarea están inextricablemente unidas.

**Masculinidad /femineidad y liderazgo**

Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Así, en las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo.

**Sociedad femenina**

En las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso. Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

**Evitación de incertidumbre y liderazgo**

Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas. En los países con alta evitación de incertidumbre existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento.

**Objetivo del líder con respecto a la cultura**

En este tipo se esperaría que el líder diga en cada momento lo que se debe hacer puesto que, en caso contrario, se generaría una gran ansiedad. Por el contrario, en los países con baja evitación de incertidumbre un liderazgo demasiado directivo despertaría una fuerte resistencia

-Mahatma Gandhi

**Cómo la cultura influye sobre el liderazgo**

Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo. Por tanto, un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas piensan que deben poseer.

**Líderes que han dejado historia**

-Nelson Mandela

-Alan Mulally

-Barack Obama

-Martin Luther

-Mark Zuckerberg

-Adolf Hitler

