



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: Jorge Peralta Vázquez

Nombre del tema: Pensamiento de Liderazgo

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Alberto de Jesús López Muñoz

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura En Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre

RELACIONES
Y EL
LIDERAZGO

Relaciones dialógicas, seguidores y delegación

Relacione diádica establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Relacione diádica teoría de vinculación

- Vinculación diádica vertical (VDV)
- Intercambios entre líder y miembro (ILM)

Las relaciones entre el líder y los seguidores entrañan reciprocidad (intercambio recíproco de influencia)

Todos los miembros incluyendo a los líderes en un seguidor

Liderazgo Transcultural

El líder transcultural debe unir todas las características y aptitudes necesaria de un líder, para poder conocer y adaptarse a sus compañeros ya que de eso depende el triunfo o el éxito

Características principales:

- Elimina prejuicios
- conoce los valores de la vida cultural
- Saca partido de las habilidades de su equipo

Ventajas:

- proporciona visión y rumbo
- lidera retos
- construye relaciones interpersonales
- unifica opiniones y toma decisiones

Desventajas:

- Necesita renovar estrategias y posturales
- Perdida de oportunidades de distintas maneras y costumbre
- El líder debe tomar la decisión final y debe aceptar toda la responsabilidad

Algunos líderes que han dejado historia

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes

Algunos han sido tiranos que han aprovechado de su poder, utilizando incluso para el asesinato de personas

Pero también están lo que han dado todo por sus seguidores y fieles, predicado la igualdad y la libertad

Ejemplo de líderes:

- TERESA DE CALCULTA
- MAHATMA GANDI
- NELSON MANDELA
- MARTIN LUTHER KING

CONCLUSIÓN

Esta asignatura aprendí demasiado que me servirá para poder realizarme como profesional, ya que la materia que enseñó como la influencia ayuda al líder a desenvolverse y puede ser una herramienta muy poderosa dentro de cualquier ámbito, el líder no solo se designa si no debe tener cualidades que las ayuden a desenvolver ese papel para poder llevar a su equipo a tener éxito.