



Mi Universidad

Cuestionario

Nombre del Alumno: Jorge Peralta Vázquez

Nombre del tema: Cuestionario

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Lic. Alberto de Jesús López Muñón

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura En Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre

1. **¿Cómo es el líder perfecto?** sabe motivar a su equipo y comunicarse con él adecuadamente, funge como moderador ante los conflictos internos y tener una actitud positiva que inspire a sus colaboradores a trabajar para alcanzar sus metas. **¿Existe?** No

2. **¿Necesita un líder estar motivado?** si

¿Cómo crees que se logra la “automotivación”? alcanzados metas algo que haga sentir a las personas felices para motívalos a seguir adelante o por una razón en especial.

3. **¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?** sí, pero en su respectiva área

4. **(Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?** Si ya que algunas personas son lideres desde que naces tiene ese poder de convencimiento y otros aprenden hacer lideres, pero si cualquier persona que quiera podrá realizarlo.

5. **¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?** en la forman de comunicación ya que se distorsionaría la información y el trabajo esperado no se lograra correctamente, Pero también esto sería una herramienta para lograr los objetivos más rápidos.

6. **¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?** Una relación de trabajo equipo y de comunicación, ya que el líder de motivar a su equipo para cumplir ciertas metas

7. **¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”?** **¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?** medida que vamos entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los lideres se han movilizado en un liderasgo continuo de la Teoría “X” a la teoría “Y” de Douglas Mc Greagor Estamos aún en el camino hacia la teoría Y, pero hemos inclinado la escala a su favor. Douglas McGregor desarrolló en "El lado humano de las organizaciones" (1960) las siguientes teorías referente al estilo de mando de los directivos:

Teoria X

1. El ser humano ordinario siente una repugnancia intrínseca hacia el trabajo y lo evitará siempre que pueda.
2. Debido a esta tendencia humana al rehuir el trabajo la mayor parte de las personas tiene que ser obligadas a trabajar por la fuerza, controladas, dirigidas y amenazadas con castigos para que desarrollen el esfuerzo adecuado a la realización de los objetivos de la organización
3. El ser humano común prefiere que lo dirijan quiere soslayar responsabilidades, tiene relativamente poca ambición y desea más que nada su seguridad

Teoria Y

1. El desarrollo del esfuerzo físico y mental en el trabajo es tan natural como el juego o el descanso Al ser humano común no le disgusta esencialmente trabajar
2. E control externo y la amenaza de castigo no son los únicos medios de encauzar el esfuerzo humano hacia los objetivos de la organización, el hombre debe dirigirse y controlarse a sí mismo en servicio de los objetivos a cuya realización se compromete

3. Se compromete a la realización de los objetivos de la empresa por las compensaciones asociadas con su logro
4. El ser humano ordinario se habitúa a buscar responsabilidades La falta de ambición y la insistencia en la seguridad son generalmente, consecuencias de la misma experiencia y no características esencialmente humanas
5. La capacidad de desarrollar en grado relativamente alto la imaginación, el ingenio y la capacidad creadora para resolver los problemas de la organización, es característica de grandes sectores de la población
6. en las condiciones actuales de la vida industrial las potencialidades intelectuales del ser humano están siendo utilizadas solo en parte.

8. ¿se necesita poder para ser líder? Si ya que esto es uno de los factores importante para que se influyen en las demás personas, pero más que nada necesita poder de convenimiento para influir en las demás personas.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad delegada?

Es la autoridad delegada es que alguien que recibe y representa esa autoría frente a un grupo de personas

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes? si de cada aérea de la organización ya que toda la empresa vaya funcionando, porque cada área tiene una tarea y responsabilidad específica