

LIC. ENFERMERIA

CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: CARLOS FRANCISCO JIMENEZ OSORIO

*Nombre del tema: DIRECCIÓN, LIDERAZGO Y SUS
ANTECEDENTES*

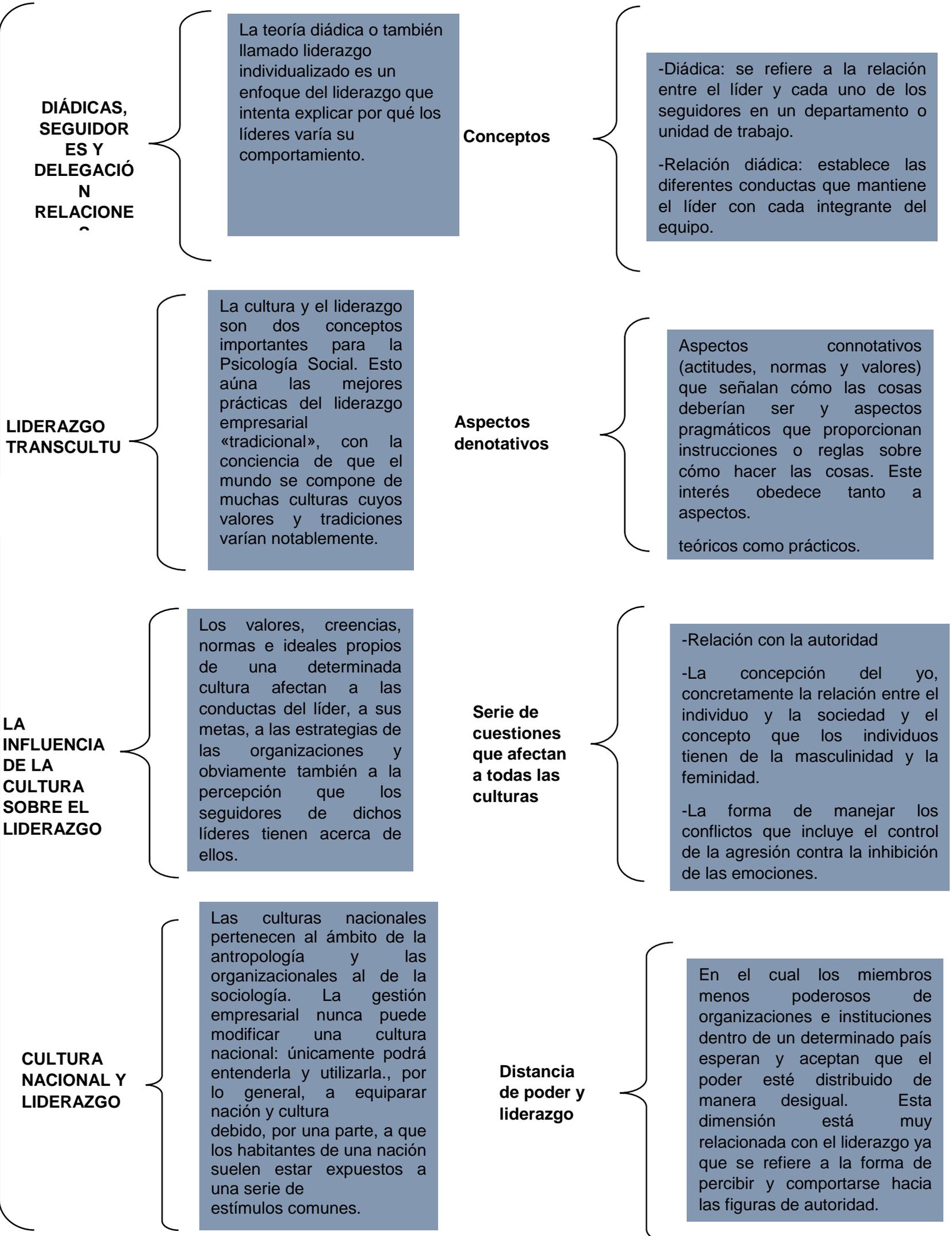
Parcial: Séptimo cuatrimestre

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: López Alberto De Jesús

Lugar y Fecha de elaboración:

Villahermosa Tabasco, Diciembre 2021



UNIDAD IV
*Las relaciones
y el liderazgo*

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

Más que blanco o negro es un espectro con muchas características. Así es como clasifico yo mentalmente a varios países y regiones: India, Corea del Sur y China aunque muy diferentes entre ellas también están consideradas por los antropólogos como sociedades colectivistas.

Aspectos importantes

Dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión y que el I-C es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo.

Esta relación y tarea están inextricablemente unidas.

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Así, en las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo.

Sociedad femenina

En las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso. Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas. En los países con alta evitación de incertidumbre existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento.

Objetivo del líder con respecto a la cultura

De tal manera se esperaría que el líder diga en cada momento lo que se debe hacer puesto que, en caso contrario, se generaría una gran ansiedad. Por el contrario, en los países con baja evitación de incertidumbre un liderazgo demasiado directivo despertaría una fuerte resistencia

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO

Es también reconocido que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos

Líderes que han dejado historia

- Teresa de Calcuta
- Mahatma Gandhi
- Nelson Mandela
- Alan Mulally
- Barack Obama
- Martin Luther
- Mark Zuckerberg
- Adolf Hitler

**DIRECCIÓN
y
LIDERAZGO**

DIRECCIÓN

Se dice que es aquel elemento de la administración en el que logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador ejercido a base de decisiones ya sea tomado directamente.

ETAPA DE DIRECCIÓN

- Tomar decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- supervisión

LIDERAZGO

En pocas palabras se define como una influencia que ejerce sobre las personas y que permite incentivarlos para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Quien ejerce liderazgo se conoce como líder.

CONFLICTOS

Es una situación en la cual dos o más personas con intereses diferentes entran en confrontación o posición o emprenden acciones mutuamente antagonistas.

TIPOS DE CONFLICTO

Estos son algunos que podemos encontrar.

- Intrapersonal: "conmigo mismo"
- Interpersonal: "cuando no estamos de acuerdo con alguien"
- Intragrupal: "entre el mismo grupo no se está de acuerdo".
- intergrupal: "no estar de acuerdo con otros grupos."

ETAPAS DE CONFLICTO

- Incomodidad
- Insatisfacción
- Incidentes
- Malentendidos
- Tensión
- Crisis