

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



LIC. EN ENFERMERÍA

TEMA: CUADRO SINÓPTICO IV UNIDAD

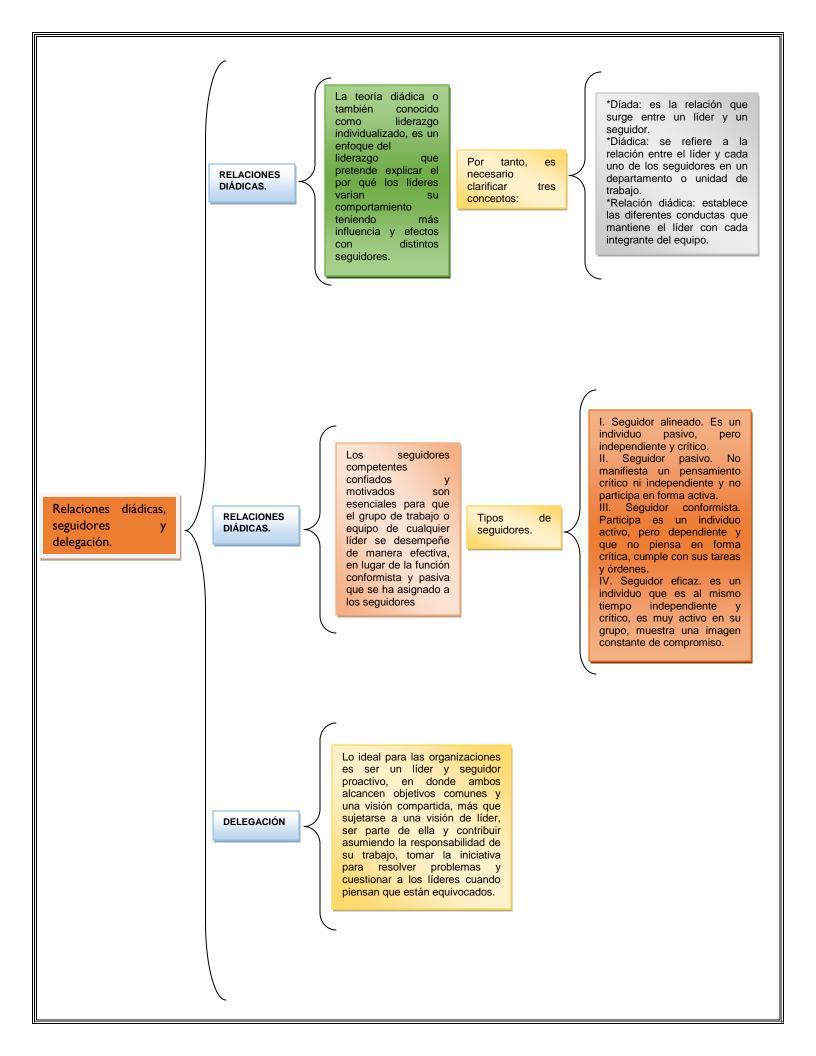
ALUMNO: URIEL DE JESÚS MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

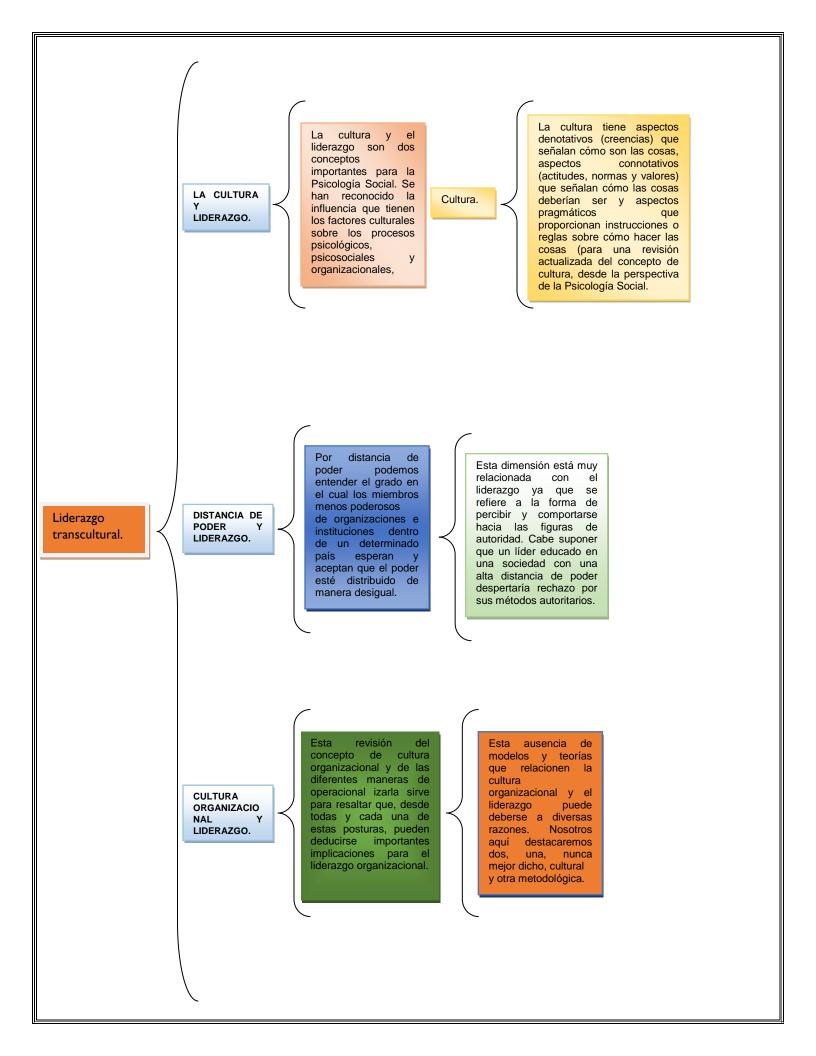
GRADO: 7 **GRUPO:** D

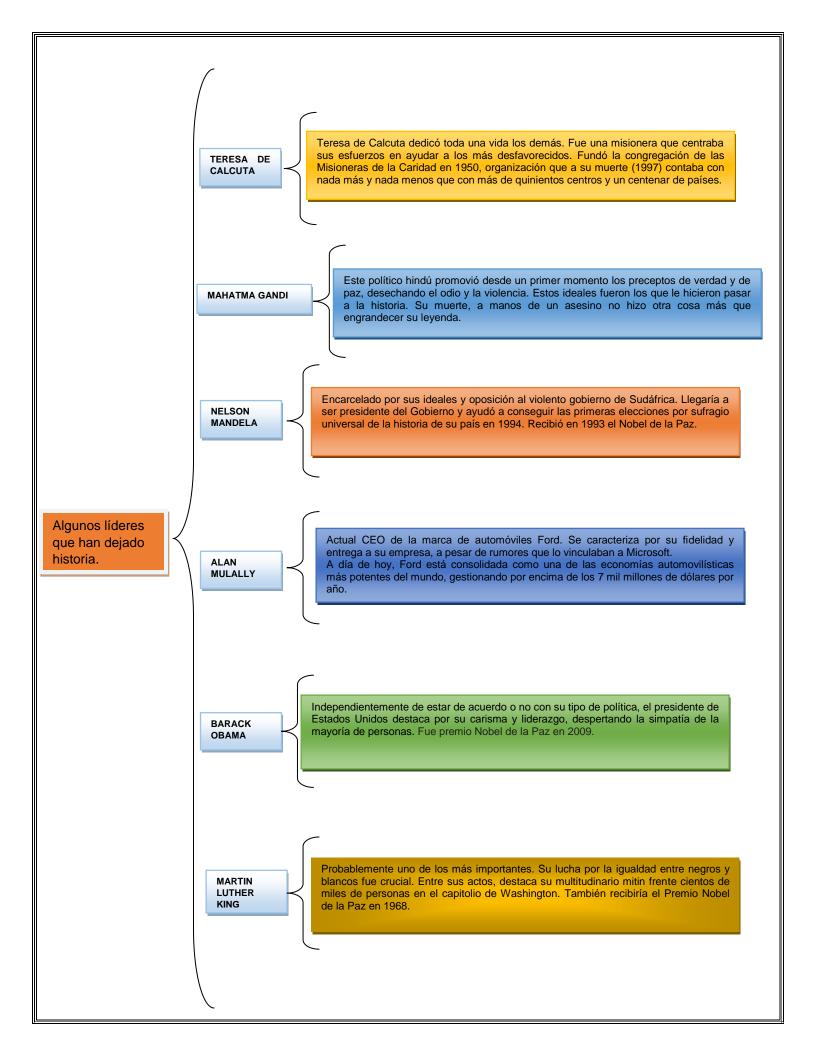
MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DOCENTE: ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ.

VILLAHERMOSA, TABASCO A 03 DE DICIEMBRE DEL 2021.







La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con DIRECCIÓN nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. I. La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos. 2. Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las **SUPUESTOS** necesidades. DE LA 3. Para identificar las necesidades de la organización, es necesaria la participación activa de la TEORÍA X 4. El trabajo es castigo divino. Ganarás el pan con el sudor de tu frentell. 1. Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos participes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores. 2. La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien **SUPUESTOS** 3. El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus DE LA capacidades. **TEORÍA Y** 4. El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como Directivos superiores. **DIRECCIÓN Y LIDERAZGO** Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Al tomar decisiones es necesario: • Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que ETAPAS DE hay que resolver y no confundirlo con los colaterales. DIRECCIÓN · Analizar el problema: Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución. Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los **EVALUAR** recursos necesarios para llevarlos a cabo. La evaluación se lleva a cabo a través de: **ALTERNATIV** Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-AS efectividad. Motivar significa mover, conducir, impulsar a la acciónII. Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja. A través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas MOTIVACIÓN esperados. Entre las técnicas motivacionales especiales se incluyen el uso del dinero, la estimulación de la participación y la mejora de la calidad de vida en el trabajo.