



¿Un líder nace o se hace?

Nombre del Alumno: Caren Yesenia López Pérez

Nombre del tema:

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Ramiro

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7°

Grupo: "A"

Comalapa, Chiapas 7 de Noviembre del 2021

Frontera

¿Un líder nace o se hace?

A través de la evolución humana, se han exaltado las acciones realizadas por dirigentes de gobiernos, empresas, equipos deportivos o grupos de personas de cualquier índole. Normalmente ellos son reconocidos como líderes, es decir, personas que trabajan con un grupo e influyen en él para lograr un propósito que todos juntos pretenden alcanzar, son capaces de inspirar y guiar y además son reconocidos como modelo para todos.

La evolución del liderazgo se determinó desde el quehacer de los grandes líderes que registran algunos momentos de la historia, quienes dirigieron esfuerzos de otros hombres, administraron países, planearon y organizaron exploraciones, encabezaron y controlaron guerras, entre otros. Todo esto enmarcado en las civilizaciones antiguas como Sumeria, Egipto, Babilonia, China, Grecia, Roma y hebreos.

Líder, del inglés leader, es una persona que actúa como guía o jefe de un grupo. Para que su liderazgo sea efectivo, el resto de los integrantes debe reconocer sus capacidades. La sociedad evoluciona cada vez más y más rápido, y en todos los aspectos, por lo que hoy en día podemos encontrar líderes que tal vez no se ajusten del todo a los comportamientos o actitudes propias de una persona con su posición hasta ahora. Líder es aquella persona que, con formación en liderazgo de proyectos o no, gestionando un equipo o grupo de personas determinado, es capaz de influir, motivar y hacer que todos los integrantes del equipo trabajen con entusiasmo enfocados cada día en la consecución de logros, metas y objetivos. Para ello, el líder hace uso de determinadas capacidades y habilidades directivas y gerenciales, haciendo que los integrantes del grupo se sientan parte del mismo, y enfocando la toma de decisiones haciendo partícipes a todos los miembros, aunque se trate de una decisión propia. Ser líder implica tener un pensamiento propio y diferente al de la mayoría de las personas, sabiendo defenderlo, argumentarlo y debatirlo correctamente.

Hoy en día, ser líder es una gran responsabilidad. Los líderes son referentes de las compañías, en muchas ocasiones son la marca de la organización, son

aquellos que las llevan a sus niveles más altos de calidad y servicio, que inspiran a la gente, que saben dirigir equipos de trabajo, que hacen crecer a la compañía, que sacan el potencial que lleva cada persona.

El tema del liderazgo ha sido investigado por muchos estudiosos, planteándose diversos criterios y enfoques al respecto, existiendo puntos de vista diferentes sobre la consideración de si los líderes nacen o se hacen, y aunque en muchos casos se tienen habilidades de liderazgo desde etapas tempranas, cualquier persona puede convertirse en un buen líder.

El líder debe tener aprecio y reconocimiento con las personas que lo rodean, así como ser muy positivo, optimista, prudente, confiable, tener empatía, ser humilde y reconocer la capacidad de aprender de todos sus colaboradores.

Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobre todo, capacidad de influir en los subordinados. Un líder también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.

Algunos opinan que hay líderes que nacen con capacidades innatas y hay otros que se van formando de acuerdo a su crecimiento personal. Las habilidades innatas ayudan al desarrollo de un líder, pero a veces la formación que una persona va adquiriendo y la experiencia que va acumulando favorece el tipo de liderazgo.

Dentro de un líder podemos encontrar también varias emociones de la persona que lleva a cargo el viaje hacia el liderazgo. Es decir, las frustraciones, miedos, confrontar sus ideas con la visión de sus pares. En donde se ve que el cambio solo es posible cuando la persona ha decidido verdaderamente mejorar, ya que de ese compromiso consigo mismo, es de dónde saca las fuerzas para luchar a cada instante, en llegar a ser lo que se propuso ser, afrontar la realidad. el liderazgo no se trata solo del temperamento de la persona, sino más bien de su carácter, de su integridad y credibilidad

Una persona puede tener un cociente intelectual elevado y una formación técnica diferente pero ser incapaz de dirigir un equipo hacia el éxito. Sólo pueden ser líderes efectivos quienes tienen inteligencia emocional, es decir, la capacidad para captar las emociones del grupo y conducirlas hacia un resultado positivo.

En conclusión un líder nace porque una persona puede venir con estas características de manera innata. Todos podemos ser grandes líderes ya que depende de nosotros seguir las herramientas que se nos presentan. Cada uno de nosotros posee diferentes capacidades pero la cual muchas veces no se deja que salga a flote por el miedo a ser rechazados o no ser personas aptas para dirigir.

BIBLIOGRAFIA

Los líderes nacen o se hacen, que se requiere para serlo: autor Oscar Fernando García Chávez

Ruiz, Miguel. (1998). Los 4 acuerdos. México, Urbano

El líder no nace... ¡Se hace!, viaje hacia el talento. Autor: Roberto Luna-Arocas, Editorial:

Ediciones Obelisco Edición: 1ª edición marzo 2010, Barcelona, España.Nº páginas: 277

Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, vol. 5, núm. 13, julio, 2012

ANTECEDENTES Y DESARROLLO DE LAS TEORÍAS DE LIDERAZGO

«El liderazgo es la capacidad de transformar la visión en realidad».