



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Nombre del Alumno, Leonel López morales*

*Nombre del tema, generalidades de dirección*

*Parcial, 2*

*Nombre de la Materia, dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor, ramiro Roblero*

*Nombre de la Licenciatura, psicología general*

*Cuatrimestre 7, cuatrimestre*

**Introducción** en este tema de generalidades vamos hablar acerca de la importancia que pone en marcha y hace el alineamiento sí ha establecido las plantaciones junto con la organización logrando las formas de conducta las que son más deseables en miembros de estructuras organizacional reflejando los logros obtenidos de los objetivos, en el que el momento de la administración logra todo lo que se ha planteado por medio del administrador quién toma directamente el legado de autoridad y quién hace que se cumpla todas las órdenes emitidas. ¿ conocemos si un líder nace o se hace, ¿el liderazgo es la condición a la personalidad quien presenta influencia sobre el resto de los compañeros o de la sociedad

**GENERALIDADES DE DIRECCIÓN** cuando se logra constituir el grupo social es poder tratar de hacerlo funcionar esa es la misión de cada jefe que consiste en obtener los máximos resultados de los elementos que componen la unidad en los intereses de la empresa. El personal no siempre es programado por la empresa o normas políticas o productivas ya que nosotros los humanos no somos máquinas siempre se requiere de la intervención del ser humano para hacer funcionar ejemplo, una computadora un carro un celular por más evolucionado que sea siempre se va a necesitar un operador Así mismo contando un grupo de trabajadores que requieren de un coordinador

El autor Rensis Likert: destaca por sus investigaciones en el comportamiento humano de liderazgo que este autor establece en factores conforme a los diseños que se van requiriendo en la psicología dónde se hacen los criterios de medición para luego hacer comparación. Likert crea el denominado lídermometro mientras que Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna

## **Desarrollo**

**PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN** debe contar con el principio de coordinación de intereses el poder lograr este fin común se es más fácil en cuánto mejor se logra coordinar los intereses de los grupos de individuos. En la personalidad de mando hace la autoridad surgiendo como necesidad la organización para obtener mejores resultados tanto como jefes y subordinados estos deben estar conscientemente de que la única autoridad que emana a los dirigentes va surgiendo como el requerimiento para obtener los objetivos, teniendo en cuenta que siempre va a haber conflicto y esto debe solucionarse lo más

pronto posible de modo que sin lastimar o lesionar la disciplina para que produzca el menor disgusto los conflictos se hacen problemas que antepone los logros , metas que surge de la organización que el administrador se vio obligado en pensar en soluciones estratégicas para poder emprender las diversas alternativas

**PRINCIPIOS DE UNIDAD DE MANDO** es evitar lo más posible de los conflictos ante la delegación en las funciones de varios supervisores qué hace a un solo subordinado para luego rendirle cuenta a un solo superior

**LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN** HENRY FAYOL plantea o propone una organización donde debe ser dividida entre la organización donde la empresa elige para cada puesto de trabajo a los mejores en su especialidad para tener mayores ventas busca una persona que posee mayores conocimientos premios con una facilidad pública en el proceso productivo.

1. **Autoridad y responsabilidad** debe haber un equilibrio entre la autoridad y debe tener la misma responsabilidad que los otros trabajadores de su poder
2. **Disciplina**, es el respeto a las normas. apegadas al reglamento de la organización ninguna organización puede sobrevivir sin ninguna disciplina
3. **Unidad de Mando** un empleado sólo debe tener un superior y puede recibir órdenes de un solo superior órdenes de más de un superior entonces habrá desorden y esto afectará a la disciplina la eficiencia, la productividad y la rentabilidad de la organización
4. **Unidad de Dirección** deben ser dirigidas por un gerente Se debe utilizar sólo un plan para todas las actividades Todo lo relacionado al empleado, debe ser manejado por el departamento de recurso humano, el gerente de este departamento dirige y vigila todo lo relacionado a pagos, comisiones, vacaciones, cumplimiento de horario
5. **Subordinación de interés individual al interés general** hay dos tipos de interés, a saber. El interés individual de los empleados, y el interés general de la organización. El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia
6. **Remuneración** es el precio por los servicios recibidos entonces debe tener una buena política de remuneración

7. **Centralización** se concentra sólo en pocas manos. Sin embargo, en la descentralización, la autoridad se distribuye a todos los niveles de gestión, si no hay descentralización completa, entonces el superior no tendrá autoridad para controlar la organización.
8. **Orden.** Debe haber una disposición ordenada de los recursos, tales como hombres y mujeres, dinero, materiales Una desviación puede conducir a un mal uso y el desorden.

**ETAPAS DE DIRECCIÓN** en tomas de dicciones es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Poder contar con agilidad de resolver un problema tomarse la dicha de analizar un problema desglosar sus componentes en el que se desarrolla para determinar una solución

**Aplicar la decisión** debe contar con las siguientes expectativas

1. **Integración**
2. **Motivación**
3. **Comunicación**
4. **Supervisión**
5. **Autoridad**

**LA PLANIFICACIÓN** busca incrementar la eficiencia y bienestar de la empresa por medio de estrategias planificadas, creando un cambio en sus actitudes, valores y estructura, logrando una mejor adaptación

**LA ORGANIZACIÓN** está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa. La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto poder tener mayores resultados

**EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS** son los procesos por los cuales las empresas planifican, organizan y administran las tareas y activos relacionados con

las personas que conforman la organización dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio. Para luego buscar Un director empresarial que deba decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles

**EL LIDERAZGO** se entiende como un proceso o habilidad por el que una empresa puede influir en los demás para conseguir objetivos con el máximo potencial de los trabajadores para que se satisfagan las necesidades de la empresa

**EL CONTROL** se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa tomando las medidas necesarias si algún integrante sale fuera de sus normas

**ESTRATEGIA** Una buena estrategia siempre llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa. Con mayores ganancias

**CONCLUSION** es un conjunto de habilidades y decisiones complejas que deben ejecutarse para atender necesidades organizacionales, dentro de una empresa en su desarrollo potencial depende fuertemente de la comunicación y de la motivación. De un liderazgo que se lleva acabo en todas las empresas no cabe duda que liderazgo tiene la capacidad de influir motivar organizar llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas logrando un máximo

[https://www.google.com/search?q=concepto+de+la+planificacion+organizacional&rlz=1C1CHZN\\_esMX972MX972&oq=concepto+de+la+planificacion+organizacional&aqs=chrome..69i57j0i22i30.20205j1j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=concepto+de+la+planificacion+organizacional&rlz=1C1CHZN_esMX972MX972&oq=concepto+de+la+planificacion+organizacional&aqs=chrome..69i57j0i22i30.20205j1j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

[https://www.google.com/search?q=concepto+del+manejo+de+los+recursos+humano&rlz=1C1CHZN\\_esMX972MX972&sxsrf=AOaemvKJNAivwKUfeVHUEpbN5rZJwmq4VQ%3A1636246466014&ei=wiOHYblcs6Sq2w\\_6gb- &scint=gws-](https://www.google.com/search?q=concepto+del+manejo+de+los+recursos+humano&rlz=1C1CHZN_esMX972MX972&sxsrf=AOaemvKJNAivwKUfeVHUEpbN5rZJwmq4VQ%3A1636246466014&ei=wiOHYblcs6Sq2w_6gb- &scint=gws-)