



Nombre de alumnos: Sheyli Velazquez Rodriguez.

Nombre del profesor: Ramiro Roblero Morales.

Nombre del trabajo: Ensayo (¿El líder nace o se hace?)

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

Grado: 7to Cuatrimestre

Grupo: A

¿EL LÍDER NACE O SE HACE?

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional, dentro del proceso administrativo de la organización.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

No obstante, los buenos líderes se hacen. De hecho, resulta más determinante la formación que la persona va adquiriendo y la experiencia que va acumulando a lo largo de su carrera. Además, no existe una única forma de liderazgo, cada persona tiene un estilo diferente que puede ser igualmente exitoso. El liderazgo es una condición inherente a la personalidad de cada quien, podemos ver, cómo desde pequeños en clase, esta habilidad ya está presente en algunos niños, que ejercen influencia sobre el resto de sus compañeros.

El líder se hacen de la misma manera que todo lo demás: a través del trabajo duro dicho de otro modo, muchas personas tienen el don para comunicarse, relacionarse, guiar y convencer a otros desde la infancia; esas cualidades se van desarrollando a través del accionar diario, el convivir con los demás y según el trabajo o posición que le corresponda desarrollar en la vida, ya que aunque se tengan esas características, el líder debe elegir si quiere serlo, debe sentir pasión por lo que hace y tener muy buenas relaciones humanas. En cuanto a la postura que si se nace siendo líder considero que un bebé al momento de nacer no tiene idea de lo que le tocará vivir y tampoco sabe qué papel deberá desempeñar

en su vida futura, un líderes necesariamente se hacen, como fruto de un proceso deliberado de construcción del liderazgo, desde la persona, sino que surgen y crecen en ciertos ambientes.

el único requisito para llegar a ser un buen líder es sencillamente la voluntad de querer serlo, ya que de allí parte la autoformación basada en la búsqueda personal de material que permita el conocimiento de las practicas inteligentes que desarrollaron los líderes que han logrado dejar por lo tanto el liderazgo implica una capacidad de convocatoria sobre las personas, la capacidad de incentivarlos, para que trabajen de forma entusiasta por un bien común, implica la toma de decisiones acertadas con el fin de realizar una labor eficiente donde todos ganen. Como la aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

Una de las virtudes típicas de un auténtico líder es que consigue que sus colaboradores trabajen de buena gana para conseguir un bien común en la organización. El elemento definitorio del líder es que tiene seguidores logra que otras personas sigan sus indicaciones, con el sentido y al ritmo que él marca, y en general lo hagan no obligadas y a regañadientes, sino con ilusión. La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales, Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta. Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta.

Con base en el desarrollo anterior se puede afirmar que El líder no nace, se hace, por lo tanto es el resultado de un proceso deliberado de construcción de liderazgo. Hay líderes que nacen con capacidades innatas y hay otros que se van formando en su desarrollo profesional, las habilidades innatas favorecen el desarrollo del líder, pero resulta más determinante la formación que van adquiriendo a lo largo de sus carreras y la experiencia

que van acumulando. El liderazgo es construcción porque exige estructurar la persona de tal manera que aparte de su conducta, cambien aquellos comportamientos que entorpecen su acción con los demás, especialmente en las relaciones interpersonales. Si el líder es el hombre de la visión, tiene que estar en capacidad de ver más allá de lo corriente, de trascender con su conocimiento y su pensamiento para poder impulsar la organización hacia el sueño colectivo y para hacer que se cumpla la misión, no es una construcción hecha de simples habilidades para comunicarse o para persuadir. Es ante todo, desarrollo de hábitos estables, de valores y virtudes que le dan coherencia de vida, consistencia de actuación, entusiasmo por la tarea y una confianza en los demás que genera credibilidad, optimismo e iniciativa.

<https://www.escueladenegocio.com/blog/liderazgo-gestion-equipos/>

<https://retos-directivos.eae.es/el-buen-lider-se-hace-o-se-nace/>

<https://bsginstitute.com/bs-campus/blog/el-lider-nace-o-se-hace-112>

<https://www.pymerang.com/direccion-de-negocios/funciones-del-director-general/liderazgo/457-el-lider-nace-o-se-hace>