



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: LEONEL LOPES MORALES

TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZAGO

PARCIAL: 2

MATERIA: DIRECCION Y LIDERASGO

NOMBRE DEL PROFESOR: RAMIRO ROBLERO MORALES

LICENCIATURA: PSICOLOGIA GENERAL

CUATRIMESTRE: 7 SEPTIMO CUATRIMESTRE

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS

el liderazgo está marcado por la interacción que surgen entre líder y seguidor sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Como el foque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Tanto en diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

❖ **LA INFLUENCIA DE LA CULTURA**

el liderazgo es un fenómeno universal que también reconoce que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder

De las cuales están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske cols. Que se denominan estrategia de "tipologías y dimensiones

se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

❖ **DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO**

Es el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Hasta el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Tanto que Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o rechazándolo por completo

❖ **INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO**

el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

Tanto que las dichas sociedades sean esperadas que cada cual se ocupe solamente de sí mismo y de su familia más inmediata

Ya que la dimensión opuesta, de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

❖ **EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO**

Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas

Ya que la evitación de incertidumbre existe en una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento. En contra de los países con baja evitación

Con el respecto un liderazgo, es factible creer que en una cultura con alta evitación de incertidumbre se demande un líder directivo

❖ **CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO**

es a través de la existencia de prototipos de liderazgo de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría

De mayor ajuste existe entre el posible líder y el prototipo más probable que dicha persona sea percibida como líder

sería establecer los prototipos de liderazgo imperantes dentro de una determinada cultura

**ALGUNOS LIDERES
QUE HAN DEJADO
HISTORIA**

TERESA DE CALCUTA

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

MAHATMA GANDI

un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia

BARACK OBAMA

presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas

MARK ZUCKERBERG

ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.

